

30 AÑOS
De acción colectiva
MEMORIA HISTÓRICA





30 AÑOS
De acción colectiva
MEMORIA HISTÓRICA



Director Ejecutivo de Fundación Esquel
Humberto Salazar

Coordinador de Comunicación y Tecnologías
Andrés Jijón Jarrín

Edición y coordinación
Verónica Larrea








Fotografía
Fototeca Fundación Esquel

Diseño y diagramación:
Manthra comunicación · info@manthra.ec

Agradecemos el apoyo de Counterpart International al desarrollo de esta memoria y su acompañamiento sostenido durante 6 años en beneficio del fortalecimiento de la democracia en el Ecuador.



Quito – Ecuador 2020

	CARTA DE LOS PRESIDENTES	6
	PRÓLOGO. APRENDIZAJES, RETOS Y DESAFÍOS EN MEDIO DE UNA PANDEMIA.....	8
	FUNDACIÓN ESQUEL, ORGANIZACIÓN SOCIAL.....	10
	EL CAMINO RECORRIDO DURANTE TRES DÉCADAS.....	12
	EL PASADO: LAS HUELLAS QUE DEJAMOS.....	14
	Nuestra historia.....	15
	30 Años en cifras.....	18
	Principales temas trabajados por cada década	19
	Nuestra presencia	19
	NUESTRO LEGADO DESDE TRES EJES	20
	Ciudadanía: El cambio se construye con y entre diferentes	21
	Diálogos: Comprender al otro y articularse desde el respeto y la diversidad	24
	Las alianzas: Conceptualizando el desarrollo con la presencia del otro.....	27
	HISTORIAS QUE INSPIRAN: 30 AÑOS DE ACCIÓN COLECTIVA.....	32
	La historia de Francisco Cevallos; un ejemplo de la apuesta y la confianza de Esquel por los jóvenes.....	33
	Nutrivital, un pequeño emprendimiento que se convirtió en una gran empresa con el apoyo de Esquel	34
	La aplicación de una metodología exitosa y la apuesta por fortalecer la educación intercultural bilingüe.....	35

30 AÑOS, 30 HITOS: UN RECORRIDO POR LOS ACONTECIMIENTOS MÁS IMPORTANTES DURANTE TRES DÉCADAS	36
EL PRESENTE: NUESTROS PROYECTOS Y CONSULTORÍAS	44
Participación, diálogo e incidencia	45
Fortalecimiento de capacidades	47
Género y diversidades	50
Comunidades resilientes y sostenibles	54
EL FUTURO: MIRAR HACIA ADELANTE, RECONSTRUIR NUESTRO CAMINO	60
La innovación, nuestro ADN	51
Lo que se viene: La internacionalización de Esquel	64



Carta DE LOS PRESIDENTES

Esta memoria de Esquel, no es una más. Es muy especial porque en este año coinciden varios eventos poco comunes en la vida de la Institución y en la historia del país.

Cumplir y celebrar los primeros 30 años de vida de la Fundación, no es poca cosa, en el contexto de una sociedad que en las tres décadas anteriores ha debido enfrentar todo tipo de desafíos: económicos, políticos, sociales, ambientales, desastres naturales, reformas profundas en sus marcos normativos e institucionales, sin resultados visibles y muchas veces contradictorios, presencias y ausencias de liderazgos. Y, por cierto, la siempre presente corrupción.

Esquel ha debido navegar en esos mares de incertidumbre cumpliendo la misión para la cual fue creada: apoyar la construcción de una sociedad más democrática, inclusiva, solidaria, que ofrezca oportunidades para todos, especialmente para los más vulnerables.

No ha sido tarea fácil, para una organización de la sociedad civil, convertirse en un referente, tanto nacional como internacional, de las muchas cosas que se pueden hacer o impulsar desde la ciudadanía en la búsqueda de opciones realistas que mejoren la calidad de vida de las personas y, al mismo tiempo, del sistema democrático nacional.

Hemos aprendido mucho, junto a las organizaciones e individuos que han transitado junto a nosotros en diversos roles y en distintas épocas. Bien se puede decir que Esquel, en estos 30 años, ha sido un verdadero proceso de construcción colectiva en el que han participado todo tipo de actores: sociales, políticos, económicos, representantes de todas las diversidades y lugares del país.

Hemos estado presentes en momentos de alta complejidad, apoyando la participación de la ciudadanía a nivel nacional y local en sus luchas por sus agendas. Buscando con ellos construir una genuina sociedad intercultural, o promoviendo los derechos de grupos excluidos por su género o condición sexual, o trabajando siempre por una mejor educación que no solo sea inclusiva, sino que además responda a los desafíos del país, entre tantos temas.

Pero quizá lo que se ha convertido en una impronta de la Fundación Esquel, en medio de los varios centenares de proyectos impulsados, ha sido su terquedad de jamás renunciar a la posibilidad del encuentro entre diferentes a través del diálogo; las conversaciones difíciles, la búsqueda de consensos, la permanente militancia cívica para generar propuestas sobre las muchas circunstancias que nos afligen. El diálogo con el poder constituido o entre los pobladores en sus barrios y espacios más cercanos, son parte de nuestra señal de identidad.

Desde temas que versan sobre reformas de políticas públicas profundas: educación, justicia, códigos de la democracia, hasta ejercicios de diálogo nacional entre diversos gobiernos y los ciudadanos, nos han permitido ir tejiendo una red cívica que siempre concurre en apoyo de causas, que son complejas, que son profundas, pero que estimulan la interacción, las ganas de ser parte de una construcción plural y colectiva.

Estos primeros treinta años, al mismo tiempo, nos encuentran frente a un país devastado por una feroz pandemia que desnudó todas las fragilidades de la institucionalidad pública y privada, a nivel nacional y local, pero que al mismo tiempo demostró que los valores de la solidaridad, la cooperación, la resistencia ante tanta adversidad están ahí para seguir existiendo como individuos y sociedad. No se puede dejar de mencionar, sin embargo, que también están presentes y con gran protagonismo, los viejos problemas de la corrupción y de los sistemas políticos e institucionales que la hacen posible.

No queremos cerrar esta Carta de los Presidentes, sin dejar de agradecer a todas las personas e instituciones que hacen posible nuestro trabajo. Gracias por confiar en nosotros y juntos luchar por un mejor Ecuador. Finalmente, un merecido reconocimiento a nuestros colegas, la mayoría jóvenes, que trabajan en Esquel, por sus esfuerzos, por sus entusiasmos, por sus largos días de labores, por sus capacidades de reinventarse frente a tanta adversidad.

Quito, 8 de Diciembre del 2020



Pablo Better

Presidente de la Junta



Boris Cornejo Castro

Presidente Asesor

Prólogo

APRENDIZAJES, RETOS Y DESAFÍOS EN MEDIO DE UNA PANDEMIA

Hace treinta años nace Esquel como una apuesta por un nuevo país y la principal lección que nos dejan estas tres décadas de trabajo de Esquel es que se debe preservar siempre el rol protagónico que deben tener las comunidades en los procesos de transformación.

En efecto, la lección aprendida a lo largo de la trayectoria institucional es que “la vía legítima para producir desarrollo es aquella que fortalece la capacidad y control de la gente sobre las decisiones que tienen que ver con su entorno”. Esto implica reconocer que cada proyecto que se impulsa no es más que un medio que, para llegar a tener resultados, debe conectar con procesos y formas de organización de comunidades interesadas en provocar cambios.

En los 90 se creía que las acciones individuales o colectivas que no buscaban el control del Estado eran intrascendentes. Esta visión no miraba a la comunidad como un actor clave del desarrollo. Entonces, Esquel realizó su apuesta: sin dejar de lado la importancia de modificar estructuras e impulsar debates para transformar al Estado en un ente que trabaje a favor de los menos favorecidos, Esquel puso énfasis en trabajar en el fortalecimiento de la comunidad.

A Esquel le preocupan las personas. Estas no son números para nosotros. Buscamos sinceramente que nuestro trabajo sea un elemento que active un cambio positivo en sus vidas. Por ello nos interesa convertirnos en los compañeros de ruta de la comunidad y de sus agentes de cambio con miras a apoyar la construcción de un mundo mejor para todos.

Dado que creemos firmemente en el trabajo colaborativo, Esquel provoca e incentiva la creación de espacios donde los actores con voluntad de cambio se encuentran. La naturaleza de Esquel, el legado de Esquel, es ser un punto de encuentro para promover el cambio positivo de las personas y su comunidad. Esto lo hacemos a través de foros, talleres, proyectos, procesos formativos, iniciativas, etc.

Nos definimos como activadores de experiencias de cambio. Somos una organización que entiende que su propósito trascendente es poner el hombro y caminar con otros para gestar nuevas realidades. Todo esto, orientado hacia hacer de nuestro país y el mundo, un lugar digno para vivir. Un lugar más humano, más justo, más equitativo.

Aquí entra con claridad una segunda lección aprendida a lo largo de la trayectoria institucional, la misma que destaca que todo esfuerzo de transformación es insuficiente si no se provoca una alianza entre el Estado, el sector privado y la sociedad civil. En efecto, nuestra experiencia de treinta años nos demuestra que ningún sector está en capacidad de generar cambios sostenibles y positivos para la vida de las personas por su propia cuenta.

Es importante anotar esta segunda lección pues, el hoy, exige el encuentro de posiciones y actores para hacer frente a un momento muy duro para la humanidad. Indiscutiblemente, el hoy nos pone contra la espada y la pared. El cambio deja de ser una opción para convertirse en una condición de sostenibilidad de la humanidad y para enfrentar los retos que la época nos traza necesitamos de todos los sectores.

A manera de una lista de lo que esta alianza multisectorial debe poner en agenda tenemos lo siguiente: requerimos transformar el papel que tiene el Estado en la provisión de servicios de salud, educación, vivienda. En la transformación de los acuerdos vinculantes sobre cómo las naciones generan y redistribuyen la riqueza. Debemos impulsar cambios para garantizar sistemas de representación y participación que deriven en políticas públicas centradas en la vida. Debemos generar acciones que pongan límites a la irracional depredación de la naturaleza. Necesitamos impulsar un cambio profundo en términos de los objetivos, los resultados y la forma en que medimos los impactos de aquello que denominamos desarrollo para poner la vida humana en el centro de toda propuesta de acción para enfrentar el escenario actual de crisis y el escenario post crisis.

No podemos tener un Estado sometido a la dictadura del capital que impone un mundo en el que todo se mide y se valora en función de la renta que genera. Tampoco abogamos por un centralismo estatista que se niega a la participación genuina de los ciudadanos y sus asociaciones en la toma de decisiones y que obstaculiza los esfuerzos de generar riqueza.

Finalmente, en las siguientes páginas podrán recorrer con nosotros algunos momentos de nuestra historia contada por varios de los protagonistas principales de los momentos que se relatan.

El esfuerzo de este trabajo es reconstruir la memoria a partir de las voces de quienes han sido y son piedras angulares del trabajo que se ha desplegado en estas tres décadas. Hablan a través de las líneas de texto nuestros fundadores, los líderes de organizaciones con las que hemos trabajado, las personas que han sido parte de varios de nuestros proyectos.

A todos ellos queremos agradecer su participación y el tiempo que nos destinaron en diferentes entrevistas que en muchos casos se experimentaron como cálidos reencuentros.

Beto Colazar

Director Ejecutivo Esquel



Fundación Esquel es una organización social sin fines de lucro creada hace 30 años con el propósito de ser un medio útil para la gente, para que descubra y desarrolle sus capacidades, mejore sus condiciones de vida, las de sus familias y comunidades.

Su misión es contribuir al desarrollo humano sustentable del Ecuador, al mejoramiento de la calidad de vida de la gente y a la construcción de una sociedad democrática, responsable y solidaria.

Esquel impulsa a crear nuevas formas de participación que favorezcan el buen gobierno, el diálogo y la búsqueda de acuerdos. Su compromiso es con la gente y sus causas. Apuesta por el fortalecimiento de la democracia, la equidad y la justicia como base del desarrollo.

Por la capacidad de gestión, transparencia y conocimiento del contexto local, la Organización ha recibido la confianza de numerosas organizaciones de la cooperación internacional y de gobiernos de América y Europa. Y también esto le ha permitido conectar con innumerables grupos y asociaciones a nivel nacional e internacional.

LÍNEAS DE TRABAJO

• Democracia y participación

Este eje apunta a promover una nueva cultura democrática que se sostenga en los valores de la integridad, la colaboración, el respeto a la diversidad y el diálogo. Busca fortalecer liderazgos y espacios que permitan que las voces ciudadanas tengan incidencia en la agenda pública para contribuir a promover el bien común y la constitución de instituciones eficaces y transparentes a todo nivel.

• Educación y juventudes

A través de esta línea de trabajo se busca promover una educación que enfatice en que los jóvenes accedan a habilidades para la vida, se busca impulsar que los jóvenes eleven su voz en aquellos temas que los afectan directamente y propiciar su involucramiento y participación en asuntos de trascendencia para el desarrollo.

• Género y diversidades

El objetivo de este eje es generar condiciones que impulsen la igualdad de oportunidades de liderazgo; reducir las desigualdades y apoyar en la erradicación de prácticas discriminatorias y contribuir en la erradicación de la violencia en todas sus formas.

• Comunidades resilientes y sostenibles

Esta línea de trabajo busca incidir en el mejoramiento de las relaciones comunitarias; promover una gestión sostenible y participativa de lo local y fortalecer capacidades de asociaciones productivas. Se busca promover e incentivar modelos de desarrollo sostenible.

FUNDACIÓN ESQUEL

Organización Social



El camino
RECORRIDO
DURANTE TRES DÉCADAS



El pasado:
LAS HUELLAS QUE DEJAMOS

NUESTRA HISTORIA

Esquel, una organización 'viva'
que se reinventa y da prioridad a la gente

“El mundo en el que nació Fundación Esquel ya no existe y el mundo actual está cambiando con mucha velocidad...”. Así reflexiona Cornelio Marchán, quien fue la cabeza de la organización durante sus primeros veinte años de vida.

En agosto de 1990, cuando nació la Fundación hace treinta años, ni Cornelio Marchán, ni Boris Cornejo, ni Betsy Salazar -parte del grupo de socios fundadores de Esquel- se imaginaron que vivirían una pandemia que obligaría a todo el planeta a paralizarse por meses-. Sin embargo, pese a los cambios vertiginosos del mundo, los ideales y principios que han regido a organización han permanecido intactos.

Marchán cree que estos cambios obligan a reinventarse y plantearse nuevos retos; como el incluir a la tecnología en procesos de desarrollo, pero siempre pensando en lo prioritario: la gente. Justamente esta es la premisa que no ha cambiado. A Esquel le preocupa el bienestar de las personas. “Estas no son números para nosotros, buscamos sinceramente que nuestro trabajo sea un elemento que active un cambio positivo en sus vidas, por ello nos interesa convertirnos en los compañeros de ruta de la

comunidad”. Estas palabras fueron recientemente pronunciadas por Humberto Salazar, actual director ejecutivo de Esquel, en su discurso durante el evento digital por el trigésimo aniversario de la organización, en octubre de 2020.

Salazar se refería a la importancia del trabajo con sociedad civil y grupos de atención prioritaria y que para Esquel, son portadores de una riqueza inexplorada de alternativas para enfrentar la crisis.

DESDE EL LADO DE LAS PERSONAS Y SUS NECESIDADES

A decir de sus socios fundadores, desde sus inicios, Esquel ha sido una organización que se conformó para fortalecer a la sociedad civil ecuatoriana; sustituir el asistencialismo por la solidaridad y la autogestión; la imposición por la participación, el fomento del diálogo y el consenso como motores para formar redes participativas que permitan sustentar procesos de desarrollo, pero siempre desde el respeto al otro y su diversidad; siempre desde el lado de la gente y sus necesidades.

Esto lo tuvo claro Marchán desde el principio cuando -junto a un grupo de amigos latinoamericanos soñadores- crearon a Esquel. “Gracias a la organización, hemos podido llegar a la gente, con un enfoque de abajo hacia arriba, partiendo desde las necesidades de las personas, con quienes se ha procurado tener ese contacto cercano”, apunta.

Además de ser una institución que Marchán lleva en su corazón, para el exdirectivo, Esquel es un instrumento que ha servido para promover el desarrollo, mejorar la vida de la gente y la democracia en el Ecuador.

Por su lado, Boris Cornejo, presidente de Esquel, define a la organización como una propuesta cívica; una apuesta ciudadana por el desarrollo, la equidad, la democracia, que se ha ido consolidando con el tiempo. “Esa consolidación se ha hecho de manera inteligente, sabiendo leer los contextos cambiantes, complejos del país, con capacidad de inventar y adaptarse; de saber dónde están las urgencias y oportunidades. No es un modelo estructurado, sino que ha tenido la capacidad de adaptarse e innovar, incorporando métodos y variables en su accionar. Es una organización viva que no se anquilosa, sino que se ha reinventado para dar respuesta eficiente a los desafíos”, apunta Cornejo.

LA CAPACIDAD DE REINVENTARSE, LA TRANSPARENCIA Y LA CONFIANZA

Para lograr lo que describe Cornejo, se han hecho tres apuestas durante estos 30 años: La primera es construir una entidad con las capacidades de reinventarse y adaptarse de manera organizada. El Presidente de Esquel cree que esto es muy importante, de lo contrario, los entusiasmos y las pasiones no lograrían consolidar un proceso.

La segunda apuesta es la transparencia. Para Cornejo, una organización que funciona con recursos ajenos, debe mostrar abiertamente en qué se gasta y los resultados. Eso genera confianza, que es justamente la tercera apuesta. “Hemos hecho casi un millar de proyectos, cientos de organizaciones que se han involucrado con nosotros lo han hecho gracias a esa confianza que genera-

mos (...) trabajar con el otro en relaciones de confianza, en mantener las puertas abiertas para mirar, escuchar, y que nos miren ha sido parte de los aprendizajes”, apunta.

Y es que desde sus inicios, Esquel nació con la idea de ser una organización limpia, que mostraba sus cifras y que hacía un trabajo técnico. “Una institución independiente de partidos políticos y con un enfoque de privilegiar los intereses del país, y no de grupos particulares”, apunta Marchán.

A eso se suma una fortaleza: una buena administración. Para Marchán esto ha sido fundamental para consolidar a la organización. Un hecho que, según dice, no ha sido común en la mayoría de entidades no gubernamentales, ni en el país, en donde las instituciones aún quiebran por la corrupción. En este punto, Marchán destaca que Esquel fue la primera organización en contar con auditorías independientes de empresas reconocidas y un sistema de gestión de calidad conforme a las normas ISO.

LOS JÓVENES, UN EJE FUNDAMENTAL

Otra apuesta que ha hecho Esquel, y que se desprende del relato de sus directivos y socios fundadores ha sido mirar y confiar en la juventud. Algo que se ve reflejado, no solo en el enfoque de sus proyectos para fomentar la formación de jóvenes y líderes -como en el caso del Foro de la Juventud- sino también por las acciones que se han tomado casa adentro, acogiendo las opiniones de los jóvenes en procesos de decisión. Es el caso del Comité Juvenil Asesor que fue creado con ese fin. Una muestra de ello es que Humberto Salazar, director ejecutivo de Esquel, salió precisamente de este Comité.

“Éramos abiertos a trabajar con la gente, teníamos jóvenes brillantes, muchas veces, el brillo se va a los que somos la cabeza de las organizaciones, pero las ideas vienen de

los jóvenes que forman parte de un equipo. El mérito que tuvimos las cabezas fue estar abiertos al diálogo y la discusión. Me ponía nervioso cuando no había jóvenes en Esquel. Los mayores no tenemos tanta imaginación como ellos”, recuerda Marchán entre risas.

OTROS TIEMPOS, NUEVAS DEMANDAS SOCIALES

El mundo que vive Esquel en el 2020 no es el mismo de los años 80. “Hace 30 años, los niveles de educación en el país eran muy bajos, la expectativa de vida era muy corta (...) Actualmente hay cambios cualitativos notables, pese a que no se han resuelto muchos problemas, no podemos comparar la situación actual, con la de hace tres décadas, en donde había poblaciones aisladas que ni siquiera conocían lo que era el Estado”, recuerda Betsy Salazar, una de las fundadoras de Esquel y quien fue Directora de Programas por más de una década.

Ella ve con orgullo los cambios surgidos gracias al trabajo que ha hecho Esquel en estos años en temas de formación y fortalecimiento de capacidades técnicas; relacionamiento institucional y la vinculación a organizaciones sociales de base que, a su criterio, ha impactado favorablemente en las condiciones de vida de la gente, al punto en que ahora la población participa activamente. “Formar ciudadanos es lo importante”, resalta Salazar.

En Esquel, hace 30 años las cosas también eran distintas. Betsy Salazar rememora que, cuando ella y algunos socios fundadores asumieron la responsabilidad de crear la organización, iniciaron con una oficina pequeña ubicada en la avenida de los Shirys, al norte de Quito. Apenas tenían la ayuda de un auxiliar de secretaría y un conserje que iba dos veces por semana. “No teníamos recursos, era noviembre de 1989 y hasta agosto de 1990 que aprobaron los estatutos, pudimos preparar el primer programa de desarrollo social”, recuerda la exdirectiva.

Antes de vincularse a la organización, Salazar trabajó en el Banco Central en donde realizaba investigaciones económicas que le permitieron conocer el país como la palma de su mano.

Ese fue solo el inicio de lo que sería un primer gran año para una incipiente organización que fue creciendo de a pulso. De los 32 proyectos iniciales planteados, Salazar cuenta que lograron hacer 85 gracias a que -en aquella época en donde el Ecuador aún tenía como moneda el Sucre -pudieron sacarle provecho a las devaluaciones de la moneda mediante unos canjes de deuda y hasta adquirir un local propio a finales de los 90.

Todo eso tuvo que pasar para que Esquel logre el prestigio, la experiencia y el posicionamiento institucional que tiene ahora. Activos que, según Salazar, tiene que aprovechar al máximo, para seguir construyendo relaciones y alianzas estratégicas que son importantes para fortalecer el desarrollo humano y el tejido social y político del país.



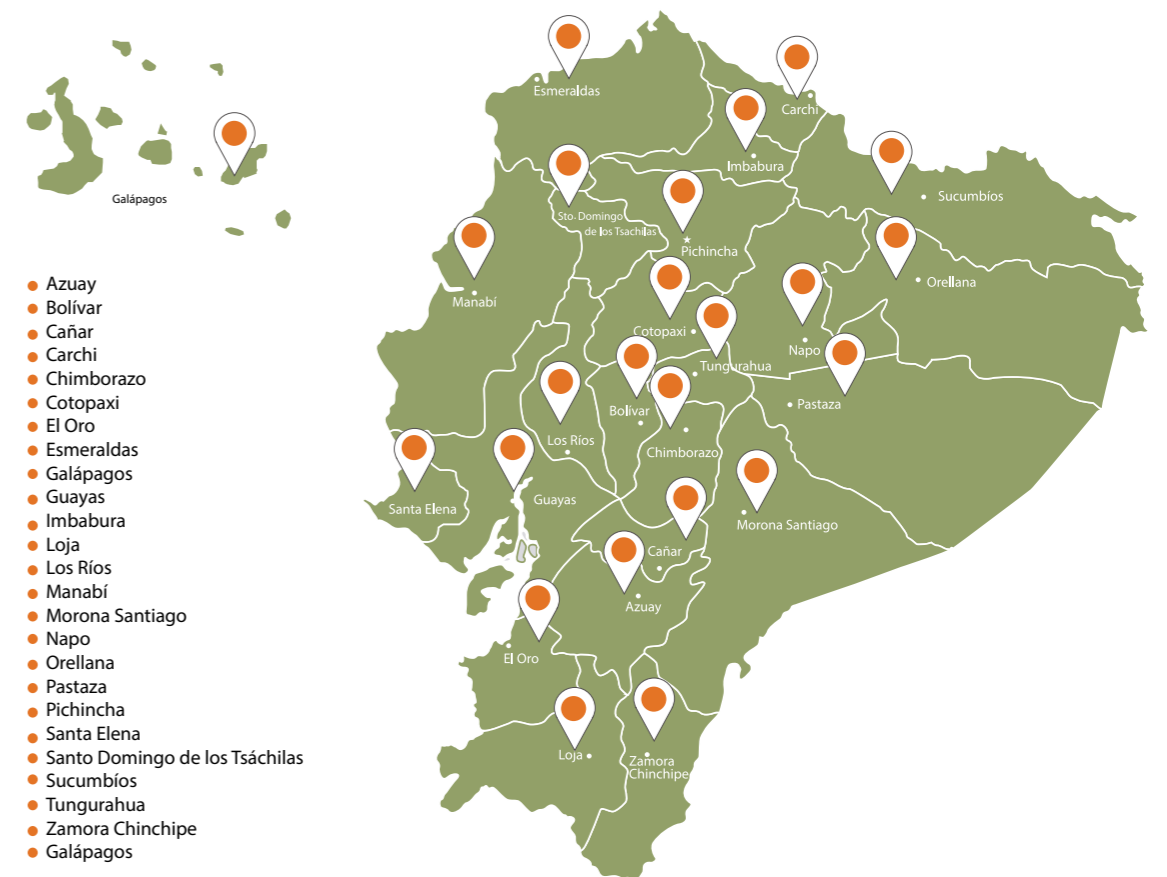
30 AÑOS EN CIFRAS



PRINCIPALES TEMAS TRABAJADOS POR CADA DÉCADA

1990-2000	2001-2010	2011-2020
<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo económico Niñez y adolescencia Desarrollo local Acceso a la educación Democracia y participación ciudadana Desarrollo comunitario Género y derechos de las mujeres Juventudes 	<ul style="list-style-type: none"> Movilidad humana Democracia y participación ciudadana Desarrollo comunitario Desarrollo económico Acceso a la justicia Educación Género y derechos de las mujeres Responsabilidad social empresarial Seguridad ciudadana Transparencia 	<ul style="list-style-type: none"> Democracia, participación ciudadana e institucionalidad Participación política de mujeres Derechos de la diversidad sexogenérica LGBTI Fortalecimiento de capacidades de organizaciones sociales Innovación social Incidencia política Erradicación del trabajo infantil Transparencia Desarrollo Urbano Sostenible Educación

NUESTRA PRESENCIA EN 30 AÑOS DE ACCIÓN COLECTIVA





CIUDADANÍA: EL CAMBIO SE CONSTRUYE CON Y ENTRE DIFERENTES

Enfocar el trabajo en actores y no en sectores; promover cambios en los patrones culturales; impulsar, recuperar y convocar liderazgos. En definitiva, entender que el Ecuador es una sociedad diversa y que el camino se construye con y entre diferentes. Con esta filosofía, Esquel ha llevado a cabo su trabajo con la ciudadanía. Un pilar que ha estado presente a lo largo de sus tres décadas de vida.

Al respecto, Boris Cornejo, presidente de Esquel, resalta que uno de los logros más importantes, y que de alguna manera expresa ese trabajo compartido, ha sido la capacidad que ha tenido la organización para juntarse con otras, usar las herramientas, el liderazgo, la credibilidad y los recursos para que actores diferentes se unan y trabajen por un objetivo común.

“Una definición que orienta mi vida es esta concepción de entender a la democracia como una conversación difícil. Esa conversación es con el otro, mientras más diferente sea, los acuerdos son más complejos. En una sociedad como la ecuatoriana, en donde la interculturalidad es enorme, sur-

ge una primera necesidad de conversación, de entender que somos diferentes y que podemos construir algo entre diferentes”, dice Cornejo. Para él, el desafío es generar esos espacios de conversación, acercarlos a la gente y lograr puntos de común entendimiento.

Sobre esto hay ejemplos tangibles, recuerda Cornejo. Uno de ellos es cuando se logró la aprobación de la Ley de Acceso a la Información Pública que no existía en el país y que fue el resultado de un trabajo mancomunado entre organizaciones de la sociedad civil, medios de comunicación, líderes políticos y gremios sociales y empresariales.

Otro ejemplo más fresco es lo logrado en los últimos años con la Mesa de Convergencia y el Pacto Social por la Vida y por el Ecuador. Ambos reúnen a una diversidad de organizaciones sociales para hacer que se escuche su voz y encontrar respuestas a los problemas que afronta el país

Para Cornejo, los desafíos son muy grandes porque tienen que ver con nuestra cultura política de subordinación, de esperar que alguien nos diga qué hacer, o que otros lo hagan, también el luchar contra los egoísmos, la desconfianza, las tentaciones del poder y los protagonismos.

“El tema aquí es abrirnos las mentes, los oídos y los ojos para juntarnos, examinar propuestas, generar diagnósticos y hacer estrategias de incidencia. Lo logrado en los últimos años con la Mesa de Convergencia, colectivo ciudadano impulsado desde Esquel, es muy importante porque es la muestra del activismo ciudadano. Estamos contribuyendo a generar una nueva cultura política y decir: atrévete que lo tuyo es lo público”, menciona el Presidente de Esquel.

Nuestro legado
DESDE TRES EJES

'UNA ORGANIZACIÓN QUE DOTA A LA SOCIEDAD CIVIL DE INSTRUMENTOS PARA FORTALECERSE'

El sociólogo y politólogo Julio Echeverría ve a Esquel como ese instrumento en donde la sociedad civil puede autoobservarse, auto-dirigirse, ganar identidad y empoderamiento. "Esquel es una organización que apunta a tener una independencia de criterios y posturas respecto de los gobiernos de turno. "Es un observador crítico de la política pública, y desde esa perspectiva apunta a dotar a la sociedad de instrumentos de observación y seguimientos de esas políticas públicas para fortalecer la ampliación y garantía de los derechos ciudadanos, el involucramiento de nuevos actores y generar agendas de acción colectiva con independencia del poder público. Es una organización que dota a la sociedad civil de instrumentos para fortalecerse", apunta Echeverría.

El politólogo, experto en planificación del desarrollo y participación ciudadana destaca la consistencia, creatividad y tenacidad de Esquel por su trabajo en temas de ciudadanía y que ha servido como puente entre las organizaciones sociales, la participación ciudadana y la formación y construcción de políticas públicas. De hecho Echeverría comenta que justamente conoció a Esquel por su trabajo, al intentar vincular a la ciudadanía con la construcción de políticas públicas.

"Esquel ha sido generosa en abrir campos de colaboración interinstitucional, en el tratar de integrar una política de involucramiento de las distintas organizaciones de la sociedad civil (...) de lograr un empoderamiento ciudadano cada vez más consistente. Tengo esta imagen de un permanente acompañamiento de Esquel en estos procesos y de una generosa apertura por la cual muchos de nosotros, desde la academia, o la gestión pública y la sociedad civil, hemos podido participar en la construcción de ciudadanía", resalta Echeverría.

Para el académico, la Mesa de Convergencia ha sido una de las grandes iniciativas de Esquel porque es un ejemplo de cómo se pueden activar y generar consensos entre distintos actores, en una sociedad que ha sido asaltada por la idea del antagonismo como forma de relacionamiento. Al respecto, Echeverría resalta que el equipo que conforma la organización antepone la ética sobre cualquier interés, lo que le ha permitido crecer y fortalecerse.

'ESQUEL, UNA ORGANIZACIÓN QUE NO SE OLVIDA DE LAS PERSONAS'

Jésica Agila, defensora de derechos humanos de mujeres y población LGBTI de Guayaquil dice admirar la trayectoria de Esquel y su capacidad de innovación, pero sobre todo, porque cree que la organización no se olvida de las personas, ya que sobre ellas recaen los procesos de cambio y transformación. Algo que Esquel demuestra en sus acciones, dice.

Agila conoció a Esquel por su trabajo en diversos procesos con ciudadanía y democracia. Primero a través de las redes sociales y luego como beneficiaria de una capacitación en temas de sostenibilidad de proyectos y asesoría especializada -cuando estuvo vinculada a la organización Mujer y Mujer-. La activista también fue consultora de Esquel como coordinadora del proyecto Bancos del Tiempo, en Guayaquil, por lo que conoce a la organización por dentro y por fuera.

"Para mí, Esquel es una organización que ha crecido mucho y se ha venido transformando e innovando para alcanzar procesos internos de calidad con normas ISO. Eso demuestra que constantemente se miran hacia adentro y se reformulan. Para mí han sido un referente de cómo me gustaría llevar una organización social, desde el manejo interno en cuanto a la gestión de calidad, así como en lo externo por su trabajo con la sociedad, específicamente, en temas de ciudadanía, democracia

y desarrollo local, que son los puntales que ha manejado y desarrollado Esquel a través de estos años", dice la activista.

Algo que destaca Agila, cuando su organización fue beneficiaria del proceso de fortalecimiento de capacidades, es la autonomía y apertura que le dio Esquel, lo que le permitió apoyarse entre las otras ONGs que participaban, fortaleciendo y tejiendo redes entre sí.

Agila también subraya la importancia en cuanto a los diálogos y el liderazgo que tiene Esquel en diversos espacios de consulta y reflexión creados con amplias y diversas convocatorias, lo que le permitió ampliar sus miradas y perspectivas y poder compartir con otras organizaciones que manejan temas distintos a los de género o población LGBTI. "Gracias a esta visión amplia, pudimos formular propuestas en distintos niveles. Fue una interesante oportunidad para hablar de ciudadanía, de democracia con una estrategia plural de tener diferentes voces, miradas, existencias y hablando

siempre en un espacio respetuoso, donde sabes que no van a juzgarte ni atacarte. Ese respeto se ha mantenido y ha sido una política interna de Esquel para reconocer a las diversidades sin discriminación".

Finalmente, Agila destaca que Esquel apoya a otras organizaciones, pero siempre desde una perspectiva de iguales, de trabajar con pares. "Te hacen sentir que no hay esa jerarquía, sino una cuestión de respeto mutuo a los procesos. Esa valorización da la oportunidad de que nos respetemos en varios aspectos, no hay esa interferencia ni la imposición de hacer cosas porque todo está bien protocolizado y eso nos ha permitido tener la libertad de usar esos conocimientos y enfocarnos en nuevos sueños", concluye la activista.

Uno de los sueños a los que se refiere es la Casa de la Diversidad, un espacio comunitario que se logró gracias a esa vinculación y fortalecimiento de organizaciones sociales y al apoyo estratégico y cariñoso de Esquel.



DIÁLOGOS: COMPRENDER AL OTRO Y ARTICULARSE DESDE EL RESPETO Y LA DIVERSIDAD

La apertura, el comprender la realidad del otro y la articulación entre varios actores desde el respeto mutuo, han sido características que se repiten y se destacan entre quienes ven a Esquel desde fuera y han estado de alguna manera vinculados a procesos de diálogo, desde la sociedad civil.

Es el caso de Ángel Tipán, un educador kichwa panzaleo cuya vida la ha dedicado a proyectos de desarrollo rural y territorial, siempre desde los pueblos y nacionalidades.

Tipán conoció a Esquel en su búsqueda por articular organizaciones sociales, a partir de un proyecto de capacitación para gobiernos parroquiales rurales, cuando ejercía como Director del Consejo Nacional de Gobiernos Parroquiales Rurales del Ecuador (CONA-GOPARE). Posteriormente Tipán formó parte de un proyecto de Esquel que trabajaba con asociaciones campesinas articuladas al Plan Tierras, en el cual se apoyó a las comunidades en la administración de predios. “El mérito de Esquel fue comprender la realidad de las comunidades y plantear una propuesta de fortalecimiento para administrar esas tierras”, subraya.

Tras su experiencia en ese proyecto y desde la cátedra indígena, Tipán se vinculó a la Mesa de Convergencia. Sobre ese espacio de diálogo, resalta que a nivel personal ha sido muy importante ser parte de estas reflexiones y análisis de la coyuntura, a partir de distintas aristas y con visión nacional, para plantear soluciones a corto, mediano y largo plazo.

El educador destaca la apertura de Esquel para la participación de diferentes organizaciones de la sociedad civil. “Eso es muy enriquecedor, el campo en que se convoca es

amplio y eso es valioso porque implica tener presente el principio de articulación, dentro de la diversidad. Se toman en cuenta aspectos como el intercultural e intergeneracional que se pueden ver en las convocatorias de la organización”.

Para Tipán, esa articulación entre las diferentes organizaciones de la sociedad civil genera análisis que, a su vez, llevan a tomar acción. Según Tipán, el diálogo fortalece y cuando Esquel organiza los foros, debates y espacios para el análisis dentro de la diversidad, se genera un proceso de inter aprendizaje horizontal entre las organizaciones, con lecciones valiosas que permiten producir conocimiento y construir propuestas de manera colectiva. “En el fondo, estamos aprendiendo a escuchar”, concluye.

‘A ESQUEL SE LA RECONOCE POR HABER SIDO LA VOZ DE LA CIUDADANÍA’

Por su parte, Rosario Utreras, comunicadora social, activista en la lucha por la equidad de género y parte del colectivo Nosotras por la Democracia coincide con Tipán sobre el importante papel que ha jugado Esquel como generador de diálogos.

Utreras conoció a Esquel cuando estaba en el Municipio de Quito. Como concejala, intentó vincular a las autoridades con la sociedad civil en su lucha por incorporar el enfoque de género en las distintas dependencias y desde ese espacio se familiarizó con el trabajo de la fundación. Ella se vinculó años más tarde, a los diálogos de la Mesa de Convergencia y el Pacto Social como parte del colectivo femenino.

“Esquel tiene una presencia en la ciudadanía reconocida y justamente reconocida porque siempre ha estado vinculada con el quehacer de la gente y sus necesidades, tratando de buscar vías de solución para los problemas y actuando como un intermediario para que esos requerimientos ciudadanos se hagan realidad. A Esquel se le reconoce por haber sido la voz de la ciudadanía y haber estado en los distintos espacios y en los momentos más difíciles para el país, como el de ahora”, apunta Utreras.

La activista aplaude que la organización, no solo fomenta espacios de diálogo, sino que va a los sitios, se empapa de los problemas, mira lo que sucede y trata de buscar la manera de solucionarlos. “Tengo la certeza de que lo que hace Esquel a través de los diálogos es lo correcto”, dice

Utreras califica a Esquel como una organización pujante, luchadora y que siempre está buscando los medios económicos y humanos necesarios para hacer realidad los proyectos e iniciativas.

Sobre el trabajo que mantiene la Mesa de Convergencia, Utreras destaca que el diálogo es la mejor manera de llegar a consensos y cree que la Mesa ha venido caminando

en ese sentido, dando respuestas a distintos sectores según las necesidades y la coyuntura. “Se han hecho propuestas, se han dado respuestas en el momento que el país necesitaba de la participación de distintos sectores”, apunta.

En cuanto al momento actual que vive el país en este 2020 Utreras cree que se debe aportar para recuperar la democracia y la institucionalidad y seguir con esa trayectoria de solidaridad y de vocería del pueblo.

RECUPERANDO LA CONFIANZA COMO SOCIEDAD CIVIL

“Esquel ha ayudado a recuperar la confianza en nosotros mismos como sociedad civil”, dice el catedrático e historiador Milton Luna, quien ha estado vinculado a la organización desde los años 90, por su trabajo en favor de los derechos de la niñez y adolescencia, la educación y como fundador del Contrato Social por la Educación.

Luna ve a Esquel como una “gran mamá acogedora” que, con madurez, se juega por sus principios y crea condiciones para que los demás que piensan igual o distinto, puedan converger y sentarse a dialogar.



“Esquel es una gran convocante, es una de las grandes tareas que le ha tocado cumplir y su capacidad de convocatoria ha permitido que iniciativas tengan acogida en amplios sectores porque Esquel no tiene una sola agenda, sino muy variada, pues pesa mucho el tema de la diversidad” dice Luna.

Para el catedrático, el tema de la diversidad no solo se aplica desde afuera, sino que construye esa diversidad hacia adentro, como una organización acogedora que no ha declinado su labor pese a los embates y momentos complicados. “Ahi esta la garantía. 30 años significan que, por más dificultades, si hay claras ideas y principios se puede seguir adelante”.

Luna cree que Esquel tiene dos activos importantes: su credibilidad y capacidad de diálogo. “La credibilidad es muy difícil de construir, sobretodo en este país y Esquel es un gran reservorio moral, ético y técnico del cual las organizaciones de la sociedad civil nos hemos beneficiado.

Sobre la capacidad de diálogo, Luna enfatiza en que Esquel ha construido esa habilidad de escucha de manera que las palabras, desde los distintos sectores, han cobrado mucho peso, a pesar de la naturaleza de la sociedad ecuatoriana que, según Luna, es altamente conflictiva y desconfía de sus líderes.

“Tenemos gran capacidad de lamento y poca capacidad de propuesta. Levantar un discurso propositivo en esas condiciones es muy bueno. Sostener esa capacidad por muchos años en un entorno en donde es más fácil entrar a la disputa es extraordinario. Es ir en contracorriente y eso ha dado éxito a la organización”, dice Luna, respecto al trabajo que viene realizando la Mesa de Convergencia, pero también por otras iniciativas que ha impulsado Esquel como el Foro de Quito o el Acuerdo Nacional por la Educación, en donde el catedrático participó activamente.

Luna valora que, desde la Mesa de Convergencia, cada vez sean más las voces que se suman y cree que pronto se cosecharán los frutos sembrados hace años. “El país debe encontrarnos a los que pensamos en la unidad. Vamos a encajar esos procesos y esa necesidad social como una propuesta de unidad y acción y vamos a tener agenda y propuestas que no son de ahora, sino que se viene cocinando desde antes”, dice el educador con optimismo.

“Estos 30 años calzan con la crisis más grave del país pero con el anhelo de tener una luz de esperanza y ahí vamos a estar todos los que proclamamos estas ideas y conductas” concluye Luna.

ALIANZAS: CONCEPTUALIZANDO EL DESARROLLO CON LA PRESENCIA DEL OTRO

“Trabajar con el otro significa reconocer que no se sabe y no se puede saber todo. Cuando se conceptualiza el desarrollo con la presencia del otro, el tema de las alianzas es fundamental”, reflexiona Boris Cornejo, presidente de Esquel sobre el trabajo en alianzas, otro de los pilares que ha marcado el quehacer de la organización.

cios, pero sin perder de vista su responsabilidad con la sociedad, el medioambiente, etc”, dice Cornejo.

Al ver la historia de Esquel, ejemplos de alianzas sobran: La organización contribuyó en la creación del Consorcio Ecuatoriano de Responsabilidad Social, aportó para traer el Pacto Global al Ecuador. También ha impulsado la configuración de redes, como La Red Nacional de Discapacidades; La Red de Mujeres en la Política; La Red de Jóvenes y consorcios regionales para el Desarrollo Sostenible, es un actor relevante para el impulso la Alianza por el Desarrollo Urbano Sostenible por mencionar algunos.

Cornejo asegura que estas formas de articulación han sido claves para dar a Esquel 30 años de vida saludable. “Nosotros debemos articular con otras organizaciones que tienen relación directa con los distintos temas. Es trabajar con el otro el reto y el objetivo”, apunta.

Cornejo describe a las alianzas como esa articulación, identificación de actores, mapeo de capacidades y recursos. Estos han sido los principales atributos de Esquel porque, además de trabajar con la gente y tener procesos de formación, se ha articulado con ella, ha generando amistades, ha tejido redes y alianzas que han dado a Esquel una presencia nacional. “Esquel no ha tenido oficinas en cada provincia, pero hemos tenido amigos y aliados, siempre respetando el espacio y dando el protagonismo que se merecen”, apunta Cornejo.

A lo largo de sus 30 años, Esquel ha desarrollado esta capacidad para articular alianzas en un país en el que juntar a campesinos, grandes empresarios y gente de la comunidad no es lo habitual. “Esto evidencia que se ha promovido la responsabilidad social en el país. Es una nueva forma de ver el desarrollo; una empresa haciendo sus nego-

ESQUEL, UN BUEN EJEMPLO DE CÓMO INTEGRAR LA PARTICIPACIÓN ACTIVA

Fernando Naranjo, exprefecto de Tungurahua y parte de la Junta Directiva de Esquel destaca el eficiente trabajo en equipo que realiza la organización, a la cual conoció desde hace más de 20 años, cuando laboraba como gerente de la Empresa Eléctrica de Ambato.

“La acción que propone Esquel, de generar alianzas y conversar con los sectores económicos y sociales del país -considerando los derechos básicos, diferencias de género, etc- es un buen ejemplo de cómo se



debe integrar la participación activa”, dice Naranjo, quien destaca que en la Junta he podido conversar con representantes de varios sectores sociales, personalidades de la costa, de la sierra, ciudadanos de diversos sectores y tendencias que demuestran que cuando se hacen las alianzas correctas se consiguen los objetivos.

Según Naranjo -quien durante 19 años fue la cabeza de la Prefectura de Tungurahua- hay varios temas de los últimos años que valen la pena resaltar de la acción de Esquel. Entre ellos están las mesa de concertación, en donde recuerda, se podía presentar experiencias entre actores y líderes sobre temas de interés nacional.

Naranjo también destaca la reciente creación del Pacto Social por la Vida y por el Ecuador, del cual cree que se podría generar un compromiso con la ciudadanía muy serio. Debido a su experiencia como Prefecto, compara a este Pacto con el modelo de gestión que se creó en Tungurahua, cuando era autoridad.

Un modelo que, según menciona, se logró de manera colaborativa, tras varias y largas reuniones con líderes de la provincia y que concluyó con un pacto ciudadano y una carta verde que representó la opinión de la gente.

“El Pacto es la ruta correcta” dice Naranjo, quien desde hace unos meses se integró a la Mesa de Desarrollo y Descentralización del Pacto Social por la vida y por el Ecuador que impulsa Esquel junto a 80 organizaciones sociales.

Desde su perspectiva, cree que el reto principal es hacer que estos esfuerzos trasciendan a la ciudadanía y se integren, de tal forma que se pueda demostrar al país la capacidad de aportar y proponer soluciones concretas a los problemas que aquejan al Ecuador.

GENERANDO CONEXIONES MÁS ALLÁ DE LO COTIDIANO, CON IDEAS Y VALORES

María Paz Dávila, abogada, máster en sociología de migraciones, relaciones interculturales y exconsultora de Esquel define a la organización como una institución eficiente que sabe reinventarse y ubicarse en los contextos actuales.

Para ella, Esquel fue una experiencia fundamental en su vida, ya que a partir de su trabajo en distintos proyectos de gestión social pudo apuntalarse personal y profesionalmente.

Dávila afirma que Esquel ha tenido muy buenos aliados y socios, pero cree que lo más importante es esa visión del mundo y del ser humano que genera conexiones más allá de lo cotidiano, con ideas y valores.

“Esquel ha sabido posicionarse en distintos niveles. A nivel de la comunidad, tiene mucha credibilidad porque ha trabajado con jóvenes, líderes políticos y

empresas y ha sabido mantener buenas relaciones con los beneficiarios. Para mí era bonito viajar a las provincias y que la gente ya conocía del trabajo y trayectoria de Esquel gracias a sus alianzas locales y nacionales y ese apalancamiento con líderes locales, municipios, actores sociales, políticos y los cooperantes extranjeros”, dice Dávila.

Para la experta, la organización ha sido muy versátil en ese aspecto y resalta el hecho de que se ha mantenido en una posición no partidista, con un manejo inteligente de lo político, encontrando siempre los puntos comunes y de consensos.

Sobre ese punto, Dávila recuerda un proyecto exitoso de fortalecimiento con 10 municipios que trabajó junto a Esquel, en donde se apalancaron esas alianzas diversas para encontrar puntos en común.

Dávila también recuerda otro proyecto con Esquel; la Escuela de Gestión Pública que fue, en gran medida, un proyecto sostenido en alianzas con miradas desde la gestión social y el conocimiento académico. Esto permitió su implementación en distintos municipios con resultados importantes, puesto que se ejecutaron, vía ordenanzas, sistemas de participación ciudadana a nivel local. “Este trabajo se logró gracias a esta red de alianzas, la credibilidad de Esquel y la apertura de los actores políticos”, dice.

Dávila también destaca la apertura de Esquel para aprender y vivir procesos altamente participativos en donde se capitalizan las alianzas y se logra el fortalecimiento de los proyectos que le dan impacto y sostenibilidad. “Son proyectos que se encadenan con procesos, no son aislados”, dice.

Al respecto resalta que Esquel no ha sido una ONG politizada, pero sí, una entidad que ha aportado al desarrollo de líderes jóvenes sin temor a involucrarse en espacios importantes para el desarrollo social, desde una posición técnica, de conocimiento y aprendizajes.

‘LA OPORTUNIDAD PARA CRECER Y GENERAR ALIANZAS, UN EJERCICIO DE DOBLE VÍA’

Danilo Manzano, exconsultor de Esquel y conocido activista social y político, enfocado en los derechos LGBTI destaca de la organización su capacidad de haberse mantenido en el tiempo como un referente entre las organizaciones, gracias a su trabajo en proyectos que buscan mejorar la calidad de vida de la gente, el desarrollo y legitimar liderazgos comunitarios. Según Manzano, esto ha permitido repensar temas a nombre de la democracia, que han implicado un reto en sí.

Como muchos de los amigos y las alianzas que nacen en Esquel, Manzano conoció a la organización hace más de seis años, cuando se le dio la oportunidad de trabajar en una agenda para los derechos de la población LGBTI. En ese entonces, el activista tenía una empresa textil y estaba dedicado a ella, pero tras la propuesta, se vinculó de lleno al activismo y así conoció a la organización.

Manzano recuerda que era 2014 y tras culminar ese proceso de la agenda, recibió la llamada de Beto Salazar, actual director ejecutivo de Esquel con una nueva propuesta para trabajar en la agenda de juventudes para el Distrito Metropolitano de Quito. A partir de ahí, Manzano estuvo a cargo de algunos proyectos dentro de la institución, siempre enmarcados en la generación de alianzas. Un eje clave que, para el activista, resulta extraordinario ya que se ha logrado vincular a organizaciones de base con procesos de formación permanentes. “Esquel tiene un talento humano único; se maneja desde lo intergeneracional lo que me ha permitido aprovechar para aprender y reaprender”, dice el activista. Para él, su vinculación con la organización le permitió reforzar lo que ahora ofrece desde su organización propia en Diálogo Diverso.



“Esquel es un semillero de grandes liderazgos y de personas comprometidas con el trabajo en sociedad civil que han podido generar cambios importantes (...) Basados en el tema del relacionamiento, la oportunidad para crecer y generar alianzas ha sido un ejercicio de doble vía, que me ha permitido poner al servicio todo ese bagaje de conocimientos”, dice Manzano.

Desde su experiencia, el activista afirma que el generar alianzas tiene un componente fundamental que es la generación de empatía. “El generar alianzas es poder sonreír con el corazón de manera permanente, valorar la diferencia de otras personas y aun dentro de las enormes diferencias, es poder identificar objetivos comunes y tejer lazos que nos hermanan. No es generar lazos con personas que piensan igual, sino diferente a mí”, enfatiza Manzano.

Respecto a su experiencia dentro de la elaboración de la agenda por los derechos de los LGBT, confiesa que fue un proceso de reaprender y generar proyecciones con otras personas. “Es aprender el arte de dialogar con personas que piensan distinto. La generación de alianzas se ve y se mide en distintos niveles y matices, pero lo más importante es la valoración del otro tal y como es”, enfatiza Manzano, para quien Esquel es justamente eso; un espacio que hay que valorar y aprovechar.

“Cuando me formé en Esquel, la generación del impacto no se medía en cuántos se quería convencer, sino, a cuántos sumar a un proceso de cambio permanente para cambiar la realidad”, concluye Manzano.





LA HISTORIA DE

Francisco Cevallos

UN EJEMPLO DE LA APUESTA Y LA
CONFIANZA DE ESQUEL POR LOS JÓVENES

Francisco Cevallos era un colegial cuando se vinculó al mundo de las organizaciones sociales. Apenas cumplía la mayoría de edad y, junto a sus compañeros de colegio, dividía su tiempo entre sus estudios, y como voluntario en una fundación en donde se encargaba de visitar albergues y asilos.

Desde esos espacios y en su búsqueda por conseguir ayuda y fondos, se encontró con Fundación Esquel, que le brindó el apoyo que en ese entonces requería, pero además, lo involucró en iniciativas juveniles, perfilando su carrera profesional hacia el trabajo en temas sociales, de juventud y educación que, hasta hoy, son parte de su labor.

Actualmente, Cevallos es secretario técnico del Consejo Nacional para la Igualdad Intergeneracional, pero aún recuerda cómo a sus 22 años, llegó a ser el primer coordinador nacional del Foro de la Juventud -un espacio que congregaba a diferentes redes y organizaciones juveniles a escala nacional, el cual fue impulsado por Esquel con acompañamiento y apoyo financiero a partir de la década de los 90.

Cevallos se vinculó a Esquel como parte del Comité Juvenil Asesor y luego con el Foro de la Juventud como su coordinador. “Más que un subordinado o beneficiario, yo era un socio, una contraparte de Esquel”, dice el experto quien valora el haber recibido apoyo de una entidad que pensaba, apostaba por los jóvenes y le daba su confianza.

“El poder liderar proyectos y haber tenido la confianza institucional de Esquel en mí, como

persona, y con el grupo fue invaluable y una muestra de lo que se puede lograr con buenas ideas, una dosis de capacitación y el acompañamiento para desarrollar las actividades que se requerían. El haberme brindado esa confianza y libertad fue un aprendizaje importante para mí”, recuerda Cevallos.

Como coordinador del Foro y en sus primeros años de juventud, Cevallos cuenta que tuvo que liderar y ser responsable de una organización, rendir cuentas y mirar que los resultados se cumplan. Esto, para él, significó una experiencia fundamental en su vida. “Teníamos una relación entre socios, entre iguales en donde Esquel daba recursos y los devolvemos con resultados”, apunta.

En los registros que tiene Esquel, consta que alrededor de 15 mil jóvenes de 22 ciudades del Ecuador participaron en el Foro de la Juventud. Un proceso que permitió la formulación de la “Agenda de Políticas de la Juventud”.

Para Cevallos, además de este hito, se alcanzaron muchos e importantes logros. Uno de ellos fue poner en la mesa del debate los temas de participación de jóvenes. Esto se dio luego del proceso constituyente en 1998 tras lo cual se discutió la Ley de la Juventud tres años después.

“Gracias al Foro, muchos de los jóvenes que participaron en el proceso han incursionado en la política, con cargos directivos. El impulso que dio el Foro dinamizó la presencia de la juventud en el debate y en el escenario público de esos años”, concluye Cevallos.

Historias que inspiran
30 AÑOS DE ACCIÓN COLECTIVA

Nutrivital. UN PEQUEÑO EMPRENDIMIENTO QUE SE CONVIRTIÓ EN UNA GRAN EMPRESA CON EL APOYO DE ESQUEL

Era 1997 y Fundación Esquel, dentro de su proyecto denominado PROCESO que trabajaba bajo un modelo de capital de riesgo, puso sus ojos en un pequeño emprendimiento enfocado en brindar alternativas saludables de alimentación. La idea era simple; Esquel aportaría con un poco de dinero, conocimientos y asesoría, y la pequeña empresa aprovecharía ese apoyo para crecer y mejorar su productividad, con la condición de devolver ese capital inicial, luego de unos años.

Así fue como la empresa Nutrivital -conocida por la elaboración de leche de soya y granola- pasó de ser, un pequeño emprendimiento, con dos personas, a una empresa que ha dado trabajo hasta unos 180 empleados.

El camino no ha sido fácil, recuerda Rodolfo Garzón, fundador de Nutrivital, quien dice que el capital con el que aportó Esquel le permitió crecer y ser una empresa más industrial. “La ayuda de Esquel nos permitió organizarnos, mejorar la contabilidad y, con las cuentas claras, pudimos mejorar nuestra producción”.

Garzón destaca que, además del apoyo económico, les ayudó mucho como empresa las revisiones y auditorías permanentes que hacía Esquel, como parte del proyecto en el que actuaba como socio.

Luego de unos cuatro o cinco años, la empresa pudo devolver a Esquel el aporte económico que fue de cerca del 30% del capital. Gracias a esta ayuda, la empresa mejoró su producción de leche de soya, yogurt y granola.

A partir de la década del 2000, tras devolver el capital a Esquel, la empresa da un salto cuántico y logran constituirse como una Sociedad Anónima. Pasan de tener unos pocos empleados a contratar 180 a finales del 2014.

Para Garzón, el apoyo de Esquel en esa primera etapa fue fundamental, sin embargo, para él, lo más importante ha sido el valor que tuvo el ser asociados con la organización, en una relación siempre limpia y buena. “Esquel es una fundación seria con gente muy valiosa”, apunta.

En el año 1999, el programa Capital de Riesgo cumplió su objetivo de impulsar el desarrollo de pequeñas y medianas empresas para mejorar la calidad de vida de los sectores de bajos ingresos del Ecuador. 21 empresas conformadas por Esquel bajo este sistema de capital de riesgo fueron monitoreadas y salieron adelante pese a la crisis financiera de la época. Esto fue parte del programa PROCESO y fue posible gracias a un convenio entre el Banco Interamericano de Desarrollo y Esquel. La empresa Nutrivital fue una de ellas.



LA APLICACIÓN DE UNA METODOLOGÍA EXITOSA Y LA APUESTA POR FORTALECER LA *Educación Intercultural Bilingüe*

Ángel Ramírez se autodefine como un educador intercultural bilingüe perteneciente a la cultura Palta, de Loja. De su paso por Esquel -primero como beneficiario de talleres y luego como consultor- dice tener los mejores y más enriquecedores recuerdos. Uno de ellos fue gracias a una investigación que realizó para definir a la niñez indígena y a la educación infantil y familiar comunitaria para pueblos y nacionalidades.

“El proyecto más enriquecedor, en lo personal, fue esta investigación sobre la niñez indígena, quichua y sobre cómo se articula la educación, alrededor del desarrollo biológico y psicológico de niños de 0 a 5 años”, cuenta Ramírez emocionado.

Como parte de su trabajo, el educador tuvo que desplazarse a comunidades de difícil acceso, como la de Jubal, en Chimborazo, en donde no había asfaltado. Para llegar allí, cuenta que había que caminar por 12 horas. Sin embargo, aquello era compensando con la riqueza de poder observar a los niños en su contexto lingüístico puro, a madres de familia formando a los pequeños y escenas cotidianas, como el hecho de ver a mujeres en estado de gestación montar a caballo.

Otro proyecto que recuerda Ramírez como un logro positivo dentro del tema de la educación intercultural bilingüe fue lo que se hizo en Casaguala, en la provincia de Tungurahua. Allí se trabajó en tres frentes: fortalecer la participación comunitaria de las organizaciones de base, trabajar en recursos didácticos alternativos como calendario vivencial y fortalecer la lengua quichua. En esa misma provincia también se trabajó en el fortalecimiento de los gobiernos comunitarios con la participación de estudiantes, tanto niños como jóvenes, lo que permitió elaborar manuales de convivencia sobre el funcionamiento de un gobierno comunitario y su organización.

Ramírez destaca que gracias al trabajo de Esquel y su apuesta por la educación intercultural bilingüe, se pudo consolidar en Tungurahua, el método del “sistema del conocimiento”. Una metodología de enseñanza que ha resultado exitosa y en la que se utilizan juegos didácticos, la creación y la socialización. “El impulso que dio Esquel ha hecho que toda la provincia aplique esta metodología y gracias a ella, Tungurahua sobresale entre los indicadores en las evaluaciones en procesos de lectura, matemáticas, etc”, apunta.

Actualmente, Ramírez tiene su propia fundación que está enfocada en la educación virtual. Dice que de Esquel se llevó algunos aprendizajes, como la importancia de tener claridad en los objetivos y que siempre hay que avanzar como se pueda.

En 2007, Fundación Esquel apostó fuertemente en el fortalecimiento del Sistema de Educación Intercultural Bilingüe en Cotopaxi, Tungurahua y Chimborazo a través de mejoras en la gestión de las Direcciones Provinciales y de las escuelas. Gracias a ello, 24 escuelas crearon planes de convivencia para el bienestar en el aula; 12 escuelas se beneficiaron con mejoras en infraestructura y mobiliario; 27 accedieron a material didáctico y más de 100 escuelas y sus maestros fueron capacitados en el manejo de kukayos pedagógicos.





1991

ANTE UNA NUEVA FORMA DE HACER DESARROLLO

En el proyecto "Vivir con Dignidad" participaron más de 30 mil ciudadanos guayaquileños para la creación de un sistema de distribución de agua en cisternas, la elaboración de huertos familiares y procesos organizativos comunitarios para enfrentar el dengue. Fue la primera experiencia para concebir un nuevo enfoque de desarrollo.

TRABAJAMOS EN FAVOR DE JÓVENES CON DISCAPACIDADES

Se creó una red interinstitucional de ONGs que trabajan en favor de la población infanto juvenil con discapacidades. Este proyecto fue ejecutado por la Fundación de Asistencia Psicopedagoga para Niños, Adolescentes y adultos con Retardo Mental (FASINARM) y benefició a cerca de 3 mil niños y jóvenes.

1992



1993

APOYAMOS A LOS DAMNIFICADOS DE LA JOSEFINA

El proyecto "Dale tu Mano Ecuador" recaudó fondos para los damnificados del desastre de La Josefina. Entre marzo y mayo de 1993, en la provincia del Azuay, se registraron deslizamientos de tierras y desfuegos de aguas que ocasionaron inundaciones y pérdidas irreparables.

CAPACITAMOS A COMUNIDADES EN EL USO SUSTENTABLE DE RECURSOS

Esquel y el Centro de Estudios y Difusión Social impulsaron la experiencia de un sistema agroecológico integral que involucró la capacitación y el fortalecimiento organizativo de las comunidades de Chaupiastancia y Pambamarquito en la provincia de Pichincha. El proyecto fue galardonado con el tercer premio del concurso Planeta Azul.

1994



1995

APOYAMOS A HIJOS DE SOLDADOS AFECTADOS POR EL CONFLICTO BÉLICO

A través del Fondo para la Paz, la Educación y el Desarrollo, apoyamos a los hijos de soldados fallecidos y afectados durante el conflicto armado entre Ecuador y Perú. Los jóvenes recibieron becas y dinero para cubrir necesidades básicas.



1996

IMPULSAMOS LAS IDEAS DE LOS JÓVENES Y LÍDERES DEL ECUADOR

15 mil jóvenes ecuatorianos participaron en el “Foro de la Juventud” del cual se formuló la “Agenda de Políticas de la Juventud”. El mismo año tuvo lugar el “Foro de la Ciudadanía”, espacio que congregó a múltiples actores de la sociedad civil para discutir temas centrales para el país.

TRABAJAMOS PARA MEJORAR LA CALIDAD DE LA NIÑEZ Y JUVENTUD ECUATORIANA

Dentro del Programa para el desarrollo de la niñez y juventud que benefició a más de 2600 niños, Esquel aportó con el proyecto de CEFOCINE para que niños de barrios marginales de Guayaquil desarrollen capacidades reflexivas y críticas con su entorno a través de actividades lúdicas.

1997



CONTRIBUIMOS EN EL PROCESO PARA LA MODERNIZACIÓN DE LA JUSTICIA

El Fondo Justicia y Sociedad fue creado para apoyar el proceso de reforma y modernización de la justicia; estuvo dirigido a identificar y financiar proyectos en esta área y fomentar la participación ciudadana en temas de justicia y combate a la corrupción. Junto a otras organizaciones se constituyó una red de justicia. El Fondo Justicia y Sociedad fue un programa activo durante casi una década.

1998



APORTAMOS AL DESARROLLO EMPRESARIAL CON EL PROGRAMA PROCESO

El Programa PROCESO consolidó la aplicabilidad del sistema capital de riesgo que impulsó el desarrollo de pequeñas y medianas empresas, para mejorar la calidad de vida de sectores vulnerables. Con una inversión de USD 51 812 21 empresas conformadas por Esquel lograron salir adelante pese a la crisis financiera de la época.

1999



NOS PREOCUPAMOS POR NUESTROS MIGRANTES

Tras la crisis bancaria y la migración masiva de compatriotas a España y EEUU; Esquel abordó la movilidad humana de forma integral con la creación de capacidades locales, agendas de gobierno, educación, niñez, familia, inversión productiva y seguridad social. Se potenciaron impactos positivos en el tejido social.

2000



2001

APOYAMOS A LAS COMUNIDADES EN DESARROLLO SUSTENTABLE

Esquel contribuyó a mejorar la calidad de vida de comunidades urbanas y rurales a través del desarrollo de iniciativas locales para potenciar sus propios planes de desarrollo y fortalecer su gestión; asimismo hubo la mejora de infraestructura y procesos de capacitación para el uso sostenible de recursos naturales.

FOMENTAMOS LOS VALORES EN LOS MÁS JÓVENES

En el proyecto “Yo Tengo el Poder” se capacitaron 70 mil estudiantes de 16 años y 5 mil profesores de colegios de Quito y Guayaquil. El impacto social que tuvo el proyecto llevó a que su metodología sea incorporada en el Currículo Nacional de Valores del Ministerio de Educación.

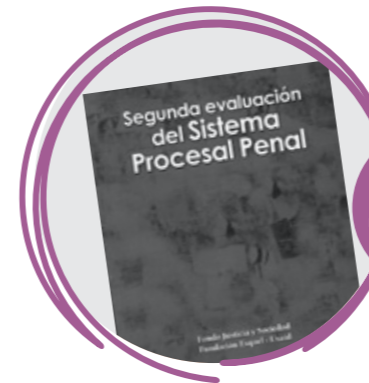
2002



AYUDAMOS A CONSOLIDAR LAS PRÁCTICAS PARA EL DEBIDO PROCESO Y ACCESO A LA JUSTICIA

Fundación Esquel, USAID, la Universidad de Guayaquil y el Fondo Justicia y Sociedad firmaron un convenio de cooperación orientado a brindar asistencia legal y asesoría gratuita a personas de bajos recursos detenidos en centros de rehabilitación de Guayaquil. Se fortalecieron prácticas del debido proceso con talleres para estudiantes y profesores.

2003



CAPACITAMOS A LÍDERES ECUATORIANOS

Esquel estructuró el Programa de Liderazgo Integrador para formar líderes ecuatorianos que utilicen sus capacidades en beneficio de la sociedad. Este programa capacitó a 130 mujeres y 137 hombres, en seis provincias del país: Tungurahua, Esmeraldas, Guayas, El Oro, Pichincha e Imbabura.

2004



RECIBIMOS RECONOCIMIENTO POR NUESTRO APOORTE EN SEGURIDAD CIUDADANA

Esquel impulsó un programa integral sobre participación y gobernabilidad en Lago Agrio, Cascales y Putumayo. Se trabajó en el fortalecimiento de la capacidad de gestión de los gobiernos locales y de la participación ciudadana. Esquel fue reconocida como parte de la Junta Provincial de Seguridad Ciudadana de Lago Agrio.

2005





2006

APORTAMOS AL DESARROLLO LOCAL INTEGRAL

En 2006 Fundación Esquel capacitó y dio crédito a 150 personas y 66 emprendimientos, se constituyó la Cámara de Turismo del Noroccidente y se impulsó la creación de nueve redes culturales y ocho educativas con más de 500 integrantes directos.

APOYAMOS A LA EDUCACIÓN INTERCULTURAL BILINGÜE

Se fortaleció el Sistema de Educación Intercultural Bilingüe en Cotopaxi, Tungurahua y Chimborazo a través de mejoras en la gestión de las Direcciones Provinciales. El resultado: 24 planes de convivencia en el aula, 12 escuelas con mejora de infraestructura y más de 100 escuelas y maestros capacitados pedagógicamente.

2007



2008

APOSTAMOS POR LA CALIDAD DE NUESTRA GESTIÓN

Fundación Esquel apostó por consolidar el sistema de gestión de calidad adoptado en junio de 2007, lo que supuso la mejora continua en todos los procesos. La consolidación del sistema recibió una certificación de calidad avalada por la empresa suiza COTECNA, con la norma ISO 9001- 2000. A la par se implementó un sistema de indicadores y monitoreo.

TRABAJAMOS POR UN TURISMO SOSTENIBLE

El programa de Desarrollo Económico Local consistió en fortalecer la cadena de iniciativas turísticas en las provincias de Chimborazo y Manabí, con procesos de formación, asistencia técnica, dotación de implementos y la articulación de gobiernos locales con la comunidad.

2009



2010

IMPULSAMOS EL INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTO Y LA ASOCIATIVIDAD

En Imbabura se impulsó la Escuela de Gestión Pública con participantes de Cotacachi y Antonio Ante para la transferencia de herramientas de promoción de Participación Ciudadana. En Otavalo y Antonio Ante se constituyeron 2 asociaciones de producción y comercialización agropecuaria con pequeños productores y una estructura microregional asociativa.



2011

APORTAMOS EN LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Se promovió el diseño de la Política Pública de Transparencia y Lucha contra la Corrupción. La propuesta se trabajó de manera conjunta con el Consejo de Participación Ciudadana y Control Social y 30 organizaciones, y fue acogida por la Secretaría Técnica de Transparencia y Lucha contra la Corrupción.

APOYAMOS EL FORTALECIMIENTO DE LA ECONOMÍA CAMPESINA

1215 campesinos y 15 asociaciones se beneficiaron del Plan Tierras. En este proyecto se trabajó en el diagnóstico, y elaboración de planes de intervención con miras a fortalecer la gestión productiva de 15 predios que hacen parte de este Plan.

2012



2013

CONTRIBUIMOS A LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL

Fundación Esquel acompañó, en calidad de socio ejecutor, a la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en la implementación de la construcción de políticas públicas nacionales e intersectoriales para la erradicación del trabajo infantil de manera integral y a largo plazo.

PROMOVIMOS LA CONSTRUCCIÓN DE UNA AGENDA LGBTI

Fundación Esquel, junto con 27 organizaciones de la sociedad civil que trabajan en la promoción y defensa de los derechos de las personas con distinta orientación sexual, construyeron colectivamente, por primera vez, una agenda pro derechos de las diversidades sexo genéricas del Ecuador.

2014



2015

PROMOVEMOS LAS BUENAS RELACIONES COMUNITARIAS

El proyecto de Desarrollo Comunitario en el barrio San Francisco de Guayaquil consistió en mejorar las relaciones de la empresa Cervecería Nacional con más de 40 mil vecinos. El enfoque fue el acercamiento a la comunidad, afianzamiento de cadenas de confianza, organización y autogestión.



2016

FOMENTAMOS EN DEBATE CON LA CREACIÓN DE LA MESA DE CONVERGENCIA

La Mesa de Convergencia surge como un espacio independiente y plural, creado para recuperar la voz ciudadana, fomentar el debate, el acuerdo entre distintos, e impulsar propuestas efectivas para enfrentar retos coyunturales y problemáticas estructurales del país. También busca concretar ideas que se conviertan en políticas públicas sostenibles.

SOMOS RECONOCIDOS A NIVEL INTERNACIONAL

La Mesa de Convergencia recibió un reconocimiento internacional por parte de Pacto Global' por sus "Buenas Prácticas de Desarrollo Sostenible ODS". El mismo año, Esquel recibió otro reconocimiento por la Federación de Organizaciones LGBTI de Ecuador "Articulando Diversidades", por el trabajo realizado en favor de los Derechos de los LGBTI.

2017



2018

APOSTAMOS POR EL INTERCAMBIO DE SABERES CON BANCOS DEL TIEMPO

La Red de Agencias de Banco del Tiempo en Ecuador es un espacio de intercambio de saberes para fortalecer la participación ciudadana en el cual han capacitado a 2782 personas y se han generado alianzas con Bancos del Tiempo en España y Colombia para construir una Red Iberoamericana.

UNOS, ESCUELA DE CIUDADANÍA

40 iniciativas fueron incubadas en cuatro Laboratorios de Incidencia Ciudadana creados dentro del proyecto UNOS, Escuela de Ciudadanía. En esta iniciativa se diseñó e implementó un proceso formativo con la participación de 157 personas a nivel nacional y la alianza con Universidades.

2019



2020

PACTO SOCIAL POR LA VIDA Y POR EL ECUADOR

El Pacto Social surge de la necesidad urgente de generar respuestas viables y concretas frente a la crisis generalizada que vive el país profundizada por la pandemia. Hasta la fecha se han incorporado más de 80 organizaciones de la sociedad civil de las ciudades de Quito, Ambato, Cuenca y Guayaquil.





El presente:
NUESTROS PROYECTOS Y CONSULTORÍAS
2019 - 2020



PARTICIPACIÓN, DIÁLOGO E INCIDENCIA

MESA DE CONVERGENCIA

La Mesa de Convergencia es un espacio colectivo, ciudadano, plural y diverso que busca la construcción de acuerdos a nivel nacional con miras a incidir en la política pública del Ecuador.

PRINCIPALES LOGROS

- Se ha convertido en un lugar de encuentro y construcción de propuestas que ha irrumpido en el escenario público dándole mayor presencia a la Sociedad Civil.
- Se ha potenciado el accionar e incidencia de la sociedad civil en temas como participación ciudadana, control social y re-institucionalización del Estado.
- El Acuerdo Nacional de Educación impulsado por la Mesa de Convergencia, ha logrado posicionarse en la agenda pública. En ese marco, se conformaron Mesas de trabajo para la elaboración de diagnósticos y propuestas de política pública.



Lugar: Nacional



Participan: 24 integrantes de la MC



Principales indicadores:

- 184 OSC
- 1900 ciudadanos
- 130 apariciones en medios



Donante: Counterpart International



MESA DE DERECHOS HUMANOS Y EDUCACIÓN

Es un proyecto que se ha realizado en el marco de las mesas de trabajo del Acuerdo Nacional por Una Nueva Educación con el fin de construir, de manera participativa y consensuada, una propuesta de política pública de introducción del Enfoque de Derechos en el sistema educativo del Ecuador con enfoque territorial.

PRINCIPALES LOGROS:

- Se cuenta con un Modelo de Funcionamiento Operativo de la Mesa de Derechos Humanos en el marco del Acuerdo nacional por la Educación.
- Construcción colectiva y participativa de un estado de situación por cada uno de los cuatro temas priorizados por la Mesa de Derechos Humanos (embarazo adolescente, movilidad y refugio, inclusión educativa y violencia).



Lugar: Ibarra, Cotacachi, Esmeraldas y Quito



Alianzas: Organizaciones sociales, gobierno central



Participan:

- 26 OSC
- 2 GADs Municipales
- 3 Colegios



Donante: Kindernothilfe (KNH)



	Lugar:	Nacional
	Alianzas:	OIT - IESS
	Participan:	Gobierno central-IESS OIT
	Principales indicadores:	<ul style="list-style-type: none"> • 24 consultas a expertos • 1 sistematización del proceso

ACUERDO POR LA SEGURIDAD SOCIAL

Contribuir a la construcción de un proceso de diálogo para contribuir al desarrollo del Acuerdo Nacional de Seguridad Social a través del levantamiento de información con expertos en la temática.

PRINCIPALES LOGROS:

- Diseño metodológico del estudio cualitativo sobre problemáticas y propuestas para la seguridad social en Ecuador.
- Implementación de un proceso de consulta a través de entrevistas a 24 expertos .
- Sistematización del proceso y entrega de resultados a OIT.



	Lugar:	Tungurahua
	Participan:	GAD Provincia de Tungurahua, Esquel
	Principales indicadores:	<ul style="list-style-type: none"> • 1 estudio sobre el Modelo de Participación Ciudadana. • 7 micro videos. • 3 eventos con 150 personas.
	Donante:	Gobierno Provincial de Tungurahua

SISTEMATIZACIÓN DE LA EXPERIENCIA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL GAD TUNGURAHUA

Esquel trabajó en la sistematización de la información, socialización y difusión comunicacional del Modelo de Participación Ciudadana implementado en el Honorable Gobierno Provincial de Tungurahua en la provincia ubicada en la sierra central del Ecuador.

PRINCIPALES LOGROS:

- Se realizó un estudio sobre el Modelo de Participación Ciudadana implementado en el Gobierno Provincial de Tungurahua.
- Se realizaron siete micro videos en modalidad storytelling.
- Se desarrollaron tres eventos de socialización de la experiencia a los que asistieron más de 150 personas.



FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES

TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN: FORTALECIMIENTO A LOS NÚCLEOS DE LA CNA

Con este proyecto se brindó asistencia técnica a la Comisión Nacional Anticorrupción CNA para su fortalecimiento organizacional, apoyo a iniciativas que contribuyan a la investigación, seguimiento y denuncia de casos de corrupción y estrategias de comunicación para prevenir la corrupción.

PRINCIPALES LOGROS:

- Se elaboró un diagnóstico organizacional de la CNA y sus núcleos provinciales.
- Identificación de oportunidades de cooperación y diseño de una estrategia para el fortalecimiento de las capacidades de la CNA.
- Se construyó un modelo de gestión para los Núcleos Provinciales. Este modelo fue validado con la CNA nacional y transferido a todos los núcleos.
- Se asistió técnicamente en la identificación de una iniciativas ciudadanas.
- Se cuenta con el Plan de Acción que contempla la elaboración de cuatro documentos, además del Plan Estratégico: i) Estatuto Orgánico Modificado y Codificado; ii) Reglamento.

	Lugar:	Nacional, varias provincias
	Participan:	CNA, organizaciones sociales
	Principales indicadores:	<ul style="list-style-type: none"> • 1 modelo de gestión • 1 plan de acción
	Donante:	Counterpart International



	Lugar:	Manta, Quito, otras ciudades
	Participan:	Organizaciones sociales, gobiernos locales
	Principales indicadores:	<ul style="list-style-type: none"> • 1 Plan Piloto desarrollado • 1 Mesa interinstitucional conformada
	Donante:	Counterpart International

GOBIERNO ABIERTO

El proyecto consiste en presentar y socializar el plan de Gobierno Abierto a diferentes grupos de interés en el país y desarrollar el Primer Piloto de Gobierno Abierto para gobiernos locales orientados en la erradicación de la violencia basada en género.

PRINCIPALES LOGROS:

- Desarrollo de plan piloto basado en los pilares de Gobierno Abierto con cartas compromiso firmadas en Manta.
- Una Mesa Intersectorial conformada para la erradicación de VBG en Manta
- Desarrollo de talleres de sensibilización sobre Gobierno Abierto en Pichincha y Manabí.
- Contribuir a la sensibilización y conocimiento de la ciudadanía respecto al Gobierno Abierto y su Plan de Acción.



	Lugar:	Nacional
	Participan:	Ciudadanía en general, PUCE, REUVIC
	Principales indicadores:	<ul style="list-style-type: none"> • 157 participantes • 40 iniciativas ciudadanas
	Donante:	Unión Europea Grupo FARO

UNOS ESCUELA DE CIUDADANÍA

El objetivo principal de UNOS Escuela de Ciudadanía es promover la colaboración entre OSC y universidades para generar conocimiento y desarrollar las capacidades que permitan redefinir y fortalecer las relaciones entre el Estado y la sociedad civil.

PRINCIPALES LOGROS:

- Se diseñó e implementó el proceso formativo Escuela de Ciudadanía conformado por ocho módulos y con la participación de 157 participantes a nivel nacional.
- Se diseñaron e implementaron cuatro Laboratorios de Incidencia Ciudadana. En este espacio se incubaron cerca de 40 iniciativas.
- Se consolidaron alianzas con Universidades y con la REUVIC con miras a seguir trabajando en acciones vinculadas a la vinculación universidades-sociedad civil.



PROGRAMA REGIONAL SPORTIC

El programa tiene por objetivos incrementar la empleabilidad y reducir las brechas de género de adolescentes vulnerables, a través del fortalecimiento de competencias digitales y habilidades socioemocionales que incluyan los “valores olímpicos” y el deporte. Se capacita a jóvenes a través de una propuesta pedagógica en Habilidades deportivas inclusivas (HSE), y habilidades digitales.

PRINCIPALES LOGROS:

- Alianza con el MINEDUC para ejecución del programa en las IE
- Desarrollo de la estrategia integral de formación con un alcance de 2500 personas.
- Acercamiento a comunidades de Chone, Picoazá y Calceta

ARTIVISMO Y EQUIDAD

El proyecto busca promover la participación de adolescentes y jóvenes de las instituciones educativas del Distrito Metropolitano de Quito (DMQ) para la difusión y práctica de patrones culturales positivos y no violentos que apoyen la eliminación de la violencia de género.

PRINCIPALES LOGROS:

- Se definió una estrategia formativa y de construcción de modelos de creación de zonas libres de violencia en colegios.
- Se realizaron alianzas con Ministerio de Educación, Administraciones zonales de Educación e Instituciones educativas para desarrollo del programa.

	Lugar:	Picoazá, Calceta, Portoviejo, Chone y Quito
	Participan:	Estudiantes, ciudadanía, gobierno central, BID, COI, COE, SES Argentina
	Principales indicadores:	<ul style="list-style-type: none"> • 54 mediadores de aprendizaje formados • 2 Universidades vinculadas al programa
	Donante:	Banco Interamericano de Desarrollo, Comité Olímpico Internacional, Fundación SES



	Lugar:	Quito
	Participan:	Estudiantes, gobierno central
	Principales indicadores:	<ul style="list-style-type: none"> • 12 Instituciones educativas involucradas • 90 estudiantes inscritos
	Donante:	Fondo de las Naciones Unidas para la Democracia (UNDEF)



GÉNERO Y DIVERSIDADES

	Lugar:	Nacional
	Participan:	Organizaciones sociales, gobiernos locales y ciudadanía.
	Principales indicadores:	<ul style="list-style-type: none"> Cerca de 500 postulaciones al proceso formativo virtual Asesoría técnico-política a 5 mujeres autoridades locales
	Donante:	Counterpart International

FORMACIÓN POLÍTICA DE MUJERES Y FORTALECIMIENTO DE SU PARTICIPACIÓN

El programa busca potenciar las capacidades de las mujeres electas en febrero de 2019 y brindar herramientas y mecanismos en liderazgo político, comunicación estratégica, políticas públicas con enfoque de género de tal manera que fortalezca el empoderamiento para el ejercicio de las funciones.

PRINCIPALES LOGROS:

- Seis encuentros formativos con 73 participantes.
- Tres módulos sobre democracia y poder, comunicación política y gobernabilidad desde el enfoque de género.
- Un espacio de reflexión y compromiso con mujeres autoridades comprometiéndose a llevar adelante una agenda de prioridades.
- Tres encuentros adicionales realizados en Cayambe, Coca y Quito con la participación de mujeres autoridades y lideresas de organizaciones.
- Una campaña
- Mapeo de lideresas y autoridades locales.
- Definición del proceso formativo.
- Fortalecimiento de la Red de Mujeres Locales.



FORTALECIMIENTO DE LA PARTICIPACIÓN DE MUJERES Y LGBTI EN PROCESOS POLÍTICOS

El proyecto busca fortalecer la presencia efectiva de las mujeres en espacios de poder, a través de espacios de capacitación que doten a las lideresas de herramientas prácticas y eficaces para la participación política y la gestión local.

PRINCIPALES LOGROS:

- Mapeo de partes interesadas.
- Entrega de fondos semilla para apoyo de iniciativas.
- Asistencia técnica a autoridades de elección popular.

	Lugar:	Nacional
	Participan:	Organizaciones sociales
	Principales indicadores:	<ul style="list-style-type: none"> Más de 50 mujeres participantes del proceso formativo 6 fondos semilla entregados en Manabí y Chimborazo
	Donante:	National Democratic Institute (NDI)



INVESTIGACIÓN SOBRE VIOLENCIA POLÍTICA DE GÉNERO

El proyecto pretende analizar la violencia a la cual se enfrentan las mujeres políticas en el país, con énfasis en el área de la frontera norte del país. La intención es identificar limitaciones y elementos que se constituyen como retos que permitan establecer medidas para combatir y prevenir este tipo de violencia.

PRINCIPALES LOGROS:

- Se cuenta con un estudio de investigación respecto a violencia política basada en género.
- El estudio cualitativo logró identificar a más de 150 mujeres políticas interesadas en trabajar la temática de violencia política.
- La investigación será publicada por ONU MUJERES.

	Lugar:	Azuay, Carchi, Esmeraldas, Guayas, Píchincha, Sucumbios
	Participan:	ONU-Mujeres, Instituto por la Democracia, CNE
	Principales indicadores:	<ul style="list-style-type: none"> 1 estudio de investigación 150 mujeres política interesadas.
	Donante:	ONU Mujeres



	Lugar:	Ecuador
	Participan:	ONU Mujeres Fundación Esquel

Al cierre de la investigación se cuenta con:

- Un documento que recoge los principales hallazgos respecto a violencia política en redes sociales.
- Una base de datos que contiene el listado de mujeres políticas por provincia.
- Una base de datos de mujeres políticas con presencia digital.
- Una matriz de referencia de frecuencia y prevalencia de los tipos de violencia que se experimentan en las redes sociales

Principales indicadores:



ESTUDIO CUALITATIVO Y CUANTITATIVO SOBRE VIOLENCIA POLÍTICA CONTRA LAS MUJERES EN ECUADOR EN REDES SOCIALES

ESTUDIO CUALITATIVO Y CUANTITATIVO SOBRE LA VIOLENCIA POLÍTICA CONTRA LAS MUJERES EN ECUADOR EN LAS REDES SOCIALES

Este estudio (pendiente de publicación) pretende evidenciar las expresiones de violencia a través de redes sociales que han experimentado las mujeres políticas en el proceso electoral del 2019, como una ampliación específica al “Estudio sobre Violencia Política Contra las Mujeres en el Ecuador” realizado por ONU Mujeres y Fundación ESQUEL y publicada en marzo 2020.

PRINCIPALES LOGROS:

- El estudio evidencia la naturaleza de la violencia digital contra las mujeres políticas para hacerlo, se llevó a cabo un estudio de corte cuantitativo sobre la prevalencia y las formas de violencia digital en redes sociales, en los cargos de prefectura, alcaldía, concejalías urbanas y rurales, y vocalías de juntas parroquiales.
- El estudio permite ver que los ataques hacia las mujeres, sus cuerpos y roles, socava la percepción social sobre sus capacidades para participar en la esfera política y que las tecnologías y las plataformas digitales pueden intensificar las experiencias de violencia.
- El estudio genera recomendaciones orientadas al cambio de percepciones y actitudes, el involucramiento de los partidos políticos y la regularización y sanción de la violencia política digital

PROMOVER PROPUESTAS A TRAVÉS DEL DIÁLOGO CIUDADANO PARA CONTRIBUIR A LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN CONTRA LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI EN CHIMBORAZO Y MANABÍ

Este proyecto busca promover propuestas en las provincias de Chimborazo y Manabí, a través de diálogos ciudadanos que contribuyan a la erradicación de la violencia y discriminación contra las mujeres y las personas LGBTI.

PRINCIPALES LOGROS:

- Se desarrollaron encuentros de diálogo con líderes sociales representantes de mujeres y población LGTBI en Chimborazo y Manabí, para identificar demandas locales para la construcción de una agenda ciudadana de género.
- Se contribuyó al fortalecimiento del accionar de liderazgos locales con herramientas para la incidencia política. Se realizaron dos encuentros de acercamiento a autoridades locales.
- Se desarrolló el Ciclo de Talleres “Potenciando Vocerías Locales” con cerca de 60 participantes inscritos.

	Lugar:	Chimborazo, Manabí
	Participan:	Gobiernos locales Consejos Cantonales de Protección de Derechos Colectivos y Organizaciones de mujeres y población LGBTI
	Principales indicadores:	• 2 espacios de diálogo ciudadano con sus respectivas memorias. • 60 participantes inscritos en el proceso formativo
	Donante:	National Democratic Institute (NDI)



COMUNIDADES RESILIENTES Y SOSTENIBLES

	Lugar: Quito, Ambato, Guayaquil y Loja
	Participan: Organizaciones sociales, gobierno central, gobierno local y ciudadanía
	Principales indicadores: <ul style="list-style-type: none"> • 10 iniciativas ciudadanas en incubación • 4 fondos semilla • 3 encuentros presenciales • 100 participantes
	Donante: Alianza para el Desarrollo Urbano Sostenible (ADUS) - Cooperación Técnica Alemana (GIZ)

CAMBIO CLIMÁTICO Y DESARROLLO URBANO SOSTENIBLE EN LAS AGENDAS POLÍTICA, PRIVADA Y DE SOCIEDAD CIVIL EN ECUADOR

Informar y sensibilizar a la ciudadanía acerca de la relevancia e implicaciones del cambio climático y ciudades sostenibles; promover la construcción de ciudades sostenibles y generar acuerdos a través de un encuentro de líderes de la sociedad civil con los principales candidatos a la Alcaldía. Dar seguimiento a los acuerdos con candidatos a la Alcaldía de Ambato y Loja.

PRINCIPALES LOGROS:

- Se priorizaron tres agendas ciudadanas temáticas en torno al Desarrollo Urbano Sostenible (DUS).
- Se fortalecieron las capacidades de organizaciones de la sociedad civil en las tres ciudades para realizar seguimiento e iniciativas ciudadanas desarrolladas.
- Acercamientos con gobiernos locales establecidos con fines de constituir alianzas público privadas.
- Tres encuentros presenciales en Loja y Ambato con más de 100 participantes en las dos ciudades.
- Tres agendas ciudades construidas que aportan a la Agenda Urbana Nacional y al Plan de Movilidad Urbana Sostenible.
- Proceso formativo: Construyendo Agentes de Cambio en desarrollo.
- En desarrollo un proceso de incubación de 10 iniciativas ciudadanas para la asignación de 4 fondos semilla de \$500



AGENDA URBANA NACIONAL

Este programa busca contribuir a la construcción del Plan de Acción de la Agenda Urbana Nacional (AUN) a través de mecanismos de participación ciudadana.

PRINCIPALES LOGROS:

- Se realizó el mapeo de actores vinculados al desarrollo urbano sostenible
- Formación del “grupo de pensamiento estratégico”.
- Articulación de la participación de los diferentes integrantes de la Alianza para el Desarrollo Urbano Sostenible.
- Desarrollo de foros virtuales enfocados en sensibilización sobre ciudades sostenibles.

	Lugar: Ambato, Manta, Loja, Quito
	Participan: Organizaciones sociales, gobierno central
	Principales indicadores: <ul style="list-style-type: none"> • Formación del grupo de pensamiento estratégico.
	Donante: Alianza para el Desarrollo Urbano Sostenible (ADUS) - Cooperación Técnica Alemana (GIZ)

INICIATIVAS Y PROPUESTAS CIUDADANAS



HACIA COMUNIDADES RESILIENTES EN MANABÍ: IMPULSANDO LA RECONSTRUCCIÓN Y REACTIVACIÓN PRODUCTIVA DESDE LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Con este proyecto se promueve la generación de capital social mediante la potenciación de los mecanismos de participación ciudadana en la gestión de lo público y contribuir a la generación de un espacio de diálogo y acción multisectorial que promueva liderazgos colaborativos para la construcción de comunidades resilientes.

PRINCIPALES LOGROS:

- Se ha impulsado un proceso de construcción de relaciones con 1 prefectura y 5 GAD municipales.
- Se cuenta con un diagnóstico jurídico para fortalecer capacidades de participación y resiliencia.
- Creación de una Mesa ciudadana en funcionamiento orientada a la construcción de propuestas.
- Se brinda apoyo técnico a GADs a través de planes de mejora.
- Construcción de alianzas con GADs locales y Secretaría de gestión de riesgos en Manabí.

	Lugar: Manta, Portoviejo, San Vicente, Sucre, Jaramijó, Montecristi
	Participan: Organizaciones sociales, gobierno central
	Donante: Unión Europea Grupo FARO



	Lugar:	Quito
	Participan:	Empresa, ciudadanía, gobiernos locales
	Principales indicadores:	<ul style="list-style-type: none"> • 1400 ciudadanos participantes • 4 entidades de gobierno local
	Donante:	Ferrero del Ecuador S.A

PROCESO DE RELACIONAMIENTO COMUNITARIO ENTRE LA EMPRESA FERRERO DEL ECUADOR S.A. Y BARRIO LA TOLA GRANDE TUMBACO- FASE IV-V

Con este programa se busca sostener y potenciar el proceso de Relacionamiento Comunitario entre la empresa Ferrero del Ecuador y el Barrio La Tola- Tumbaco.

PRINCIPALES LOGROS:

- Se ha fortalecido la presencia de la marca de Ferrero del Ecuador a través de eventos de visibilización y consolidación de alianzas.
- Se han implementado acciones de activación comunitaria.
- Se ha mantenido un proceso por 5 años y se han reducido a 0 los conflictos empresa-comunidad.



	Lugar:	Quito
	Participan:	Ciudadanía, 3 GAD locales, 2 IE, 3 empresas
	Principales indicadores:	<ul style="list-style-type: none"> • 353 personas del DMQ involucradas
	Donante:	Fondo de las Naciones Unidas para la Democracia (UNDEF)

BANCO DEL TIEMPO

El Banco del Tiempo es una iniciativa permanente que funciona desde el 2006 con el objetivo de recuperar el tejido social, lograr cohesión y promover un encuentro entre personas para fortalecer las cadenas de confianza, que son la base del capital social de una comunidad y pilar para fortalecer las democracias en los territorios. Es una forma de utilizar el tiempo como medio de pago y excusa para generar encuentros y conexiones entre los vecinos de los barrios.

PRINCIPALES LOGROS:

- Inauguración de nuevas Agencias del Banco de Tiempo.
- Se han mantenido las acciones del BDT con 18 talleres en la ciudad de Quito en los que han participado 353 personas.



INSTALACIÓN DE ESTACIONES DE TRIAJE A TRAVÉS DE LA ADMINISTRACIÓN DEL FIDEICOMISO “FONDO POR TODOS”

Este proyecto tuvo como propósito impulsar el trabajo coordinado entre Fundación Esquel, el Fondo “Por Todos” y el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS) para reforzar la atención de pacientes sintomáticos respiratorios en el marco de la pandemia causada por el COVID-19.

“POR TODOS” es un fondo ciudadano que recoge y administra fondos solidarios para contribuir con soluciones efectivas y oportunas para la mitigación de la pandemia.

PRINCIPALES LOGROS:

- Se instalaron e inauguraron siete estaciones de triaje móviles con atención médica básica, ubicadas en zonas aledañas a hospitales de la red de salud pública que atienden pacientes infectados con COVID-19.
- Cada uno de los centros tienen capacidad para el desarrollo de evaluaciones, brindar asistencia respiratoria y realizar triajes de pacientes, contribuyendo a descongestionar hospitales públicos en varias provincias del Ecuador.

	Lugar:	Ecuador
	Participan:	Fondo Por Todos IESS
	Principales indicadores:	<p>7 centros operativos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 en Quito: Chimbacalle y San Francisco-Carcelén con Fundación Esquel para el IESS. San Antonio de Pichincha con la Cruz Roja Ecuatoriana para el MSP. • 1 en Portoviejo, • 1 en Ancón • 1 en Loja con Fundación Esquel para el IESS • 1 en Atacames con Fundación Raíz para el MSP: <p>HD El Batán GENERAL Ibarra CS TIPO B Tabacundo CS TIPO B Cayambe CS TIPO B Atuntaqui HB Latacunga HG Riobamba CS TIPO A Parque Industrial Riobamba CS TIPO C Cuenca HB El Puyo HD Tena HG Manta CS TIPO A Calceta CS TIPO B Portovelo</p> <p>Alrededor de 120 mil pacientes atendidos hasta diciembre del 2020</p>



<p>Lugar: Huarcay (sur de Quito)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Al menos el 80% de los participantes ha asumido una responsabilidad en la implementación del plan de mejora del barrio. Escuela de formación de líderes comunitarios para el fortalecimiento de habilidades socioemocionales orientadas al mejoramiento de las relaciones del barrio Plan de mejora elaborado e implementado Plan de manejo de conflictos elaborado y transferido
<p>Principales indicadores:</p>	
<p>Donante: Fundación Alianza Suiza</p>	

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO, GOBERNABILIDAD Y LIDERAZGO EN HUARCAY

El proyecto propone implementar un proceso de desarrollo humano enmarcado en la importancia de identificar habilidades de relación comunitaria. Además se busca fomentar el empoderamiento, la resiliencia y alcanzar una mejor calidad de vida en el proyecto Casa para Todos, ubicado en San Francisco de Huarcay, al sur de Quito.

PRINCIPALES LOGROS:

- Implementados cuatro talleres correspondientes al Programa de Liderazgo Integrador en los encuentros de identificación de la necesidad y participación comunitaria.
- Implementados cuatro talleres de socialización comunitaria
- Generado un espacio de encuentro del barrio destinado a promover el diseño de una iniciativa de activación o construcción de plan de mejora a corto plazo con los y las participantes.



OXÍGENO PARA SALVAR VIDAS

Este proyecto en fase de arranque tiene como objetivo asegurar la provisión de oxígeno medicinal en el marco de atención integral, especialmente a personas afectadas por el COVID 19, a través de un programa que articule a los diversos actores que intervienen de manera directa e indirecta en la provisión de servicios de salud. Se busca contribuir a generar una respuesta ante la necesidad crítica de suministro de oxígeno adicional en Ecuador en medio de la actual crisis de COVID-19, y disminuir la demanda de camas de hospitalización.

LOGROS ESPERADOS:

- Mejorar la capacidad para proporcionar terapia de oxígeno en instalaciones de salud seleccionadas, disminuyendo la demanda de hospitalización.
- Apoyar el uso adecuado de la oxigenoterapia en el domicilio a través de la formulación de protocolos, la provisión de recursos de oxígeno y la adecuada orientación y seguimiento.
- Promover un ecosistema de oxígeno mejor integrado y más coordinado, abordando adecuadamente la estimación de las necesidades de oxígeno para las diferentes fases de la pandemia.



Donante: USAID





LA INNOVACIÓN, NUESTRO ADN

ANTICIPARSE AL FUTURO Y SER RESILIENTES: LAS CLAVES DE LA INNOVACIÓN

Desde su constitución, Fundación Esquel ha llevado en su ADN la innovación. Durante sus tres décadas de vida, la organización ha aplicado este concepto haciendo las cosas de manera distinta, anticipándose al futuro y siendo resilientes. Así lo cree Humberto Salazar, director ejecutivo de Esquel, quien asegura que la fundación partió con una idea de innovar y hacer las cosas de manera distinta.

Salazar recuerda que en los años 90, Esquel hizo una apuesta por construir el cambio desde la comunidad, y no desde una lógica de la institucionalidad -como lo hacían el resto de organizaciones sociales en ese entonces-. Ese cambio de lógica, según el Director Ejecutivo, se vio reflejado en el primer programa de Esquel denominado "Vivir con dignidad" que tuvo lugar en Guayaquil y que se basó en el fortalecimiento de relaciones comunitarias, dando a Esquel una marca distintiva desde sus inicios.

Otro hito importante sobre innovación lo tuvo Esquel al definir sus líneas de trabajo de manera colaborativa, junto a otros actores sociales. Un hecho muy poco usual en esa época, tomando en cuenta que, hace 30 años, no existía el internet y no habían interconexiones, ni trabajo colaborativo. Esto también le dio una marca distintiva a la organización.

INNOVAR ES FORTALECER LAS CAPACIDADES DE OTROS

Un elemento innovador que ha destacado a Esquel en estos años, ha sido su capacidad de anticiparse a los acontecimientos y ser resilientes, lo que le ha permitido convertirse en una organización pionera en muchos ámbitos. Bajo esta lógica, Salazar asegura que en los años 90, las organizaciones sociales veían a sus beneficiarios como simples receptores de ayuda. "Eran iniciativas paternalistas que no buscaban el involucramiento real de las comunidades", apunta.

Este hecho que fue cambiado por Esquel, cuando cuestionó esa metodología y apostó por transformar esa lógica que implicó, no solo entregar una ayuda, sino enseñar a la comunidad qué hacer con ella, fortaleciendo las capacidades de la gente. "Esta particularidad siempre ha estado dentro de la filosofía de Esquel, apoyando y construyendo las capacidades de otros al punto que, una buena parte de las organizaciones de la sociedad civil han recibido el apoyo de Esquel, gracias a lo cual hoy es un actor con liderazgo y presencia", dice el Director Ejecutivo.

Un ejemplo de ello fue la introducción del concepto de responsabilidad social al Ecuador y el impulso que le dio Esquel a la creación del Consorcio Ecuatoriano para la Responsabilidad Social y Sostenibilidad (CERES), el cual llegó a tener autonomía propia y se convirtió en un consorcio importante en este ámbito.

El futuro:
MIRAR HACIA ADELANTE,
RECONSTRUIR NUESTRO CAMINO

Para el inicio del nuevo milenio y entrando a la década de los 2000 a 2010, Esquel empezó a trabajar temas de migraciones e introdujo elementos distintivos que otras organizaciones no manejaban, como los medios de vida. Un concepto que actualmente es central en las metodologías de trabajo y los proyectos de desarrollo locales.

LAS TIC'S PARA POTENCIAR EL CONOCIMIENTO Y ADAPTARSE A LA "NUEVA REALIDAD"

Para la década del 2010 al 2020, Salazar destaca el nacimiento de iniciativas como Esquel CLIC, el Centro Latinoamericano de Inteligencia Colectiva, el cual nace para fortalecer y construir capacidades a organizaciones de la sociedad civil, instituciones, empresas, comunidades, colectivos e individuos y otros procesos formativos como UNOS, Escuela de Ciudadanía, que ya incorporan las llamadas Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC's).

Salazar cree que el haber apostado por modelos de formación en perspectiva de la acumulación del conocimiento y con el uso de las tecnologías de la información, le ha permitido a Esquel consolidar procesos formativos con más de 1400 jóvenes aprendiendo en simultáneo, en la actualidad.

En los últimos años, la organización ha apostado con mayor fuerza por las nuevas tecnologías, creando un medio de comunicación alternativo propio, con Esquel CLIC Live, para dar voz a los actores sociales, y potenciando sus canales en redes sociales, lo que le ha dado a la organización presencia pública propia. Este concepto, según Salazar, es innovador ya que le ha permitido ser resilientes en esta etapa de pandemia y crecer, no solo como organización, sino también en número de seguidores.

CAPACIDAD DE RESPUESTA, DESPLIEGUE TERRITORIAL Y VANGUARDIA METODOLÓGICA

Anabel Bilbao, coordinadora del área de Gestión de Aprendizaje y Calidad de Esquel dice que existen tres elementos que destacan a la hora de hablar de innovación en Esquel: su capacidad de respuesta, el despliegue territorial y el estar a la vanguardia metodológica.

Según Bilbao, Esquel se ha diferenciado por su capacidad de respuesta y adaptabilidad ante la coyuntura y el contexto político, social y económico. Un ejemplo de ello, según menciona, es que en los años 90, marcados por una ausencia del Estado, hubo un importante crecimiento de la sociedad civil que dio la pauta para que Esquel pueda responder con una estrategia enfocada al desarrollo comunitario; mientras que en el 2000, con la crisis económica y el feriado bancario, se trabajó en apoyar y fortalecer a la sociedad civil, en conexión con un trabajo sostenido en defensa y promoción de los derechos. "Hemos ido evolucionado de tal manera que la línea de Esquel no es ni ha sido homogénea, sino que responde y se adapta ante los contextos y su entorno, siendo la innovación su motor central, no como un elemento aislado, sino, en respuesta ante una problemática ya existente", apunta Bilbao.

En cuanto al despliegue territorial, Bilbao cree que la organización tiene una gran presencia a nivel nacional, gracias a su capacidad de trabajar con la gente y en alianzas con otras entidades como universidades, empresas, gobiernos locales, entre otros. "Esto en sí mismo, es innovación, ya que significa trabajar con una diversidad de actores que permiten pensar en mejores soluciones y responder de mejor manera a los problemas".

Un tercer elemento a considerar, según la Coordinadora de Gestión de Aprendizaje y Calidad, es estar a la vanguardia metodológica, con el involucramiento de redes y organizaciones a nivel regional e iberoamericano. "Esto ha permitido tener acceso a nuevas herramientas que han sido incorporadas a iniciativas con una mirada experimental".

Bilbao ha sido testigo de cómo en los últimos cinco años se han incorporado metodologías, se han prototipado ideas y construido soluciones escalables que se han ido puliendo, adaptando y mejorando en el camino, con excelentes resultados que han puesto al Ecuador en la mira de organizaciones a nivel internacional.

LA COMUNICACIÓN: UN PILAR DE INNOVACIÓN Y SOSTENIBILIDAD

Se vino la pandemia en pleno 2020 y el equipo de comunicación de Esquel puso en marcha todo el material y la tecnología que tenía y con la que se había preparado desde hace mucho tiempo, no porque preveían que se podría venir una crisis sanitaria de dimensiones y alcance global, sino, por esa capacidad de anticiparse a las cosas y la curiosidad del equipo. Una cualidad que les ha permitido estar constantemente inconformes, investigar, crear, adaptarse y seguir investigando.

Andrés Jijón, coordinador del área transversal de Comunicación y Tecnologías de la Información asegura que actualmente tienen la capacidad de identificar los hábitos de cómo la gente consume la información para afinar los productos que permiten llegar al usuario final de la mejor manera. Prueba

de ello es el alcance de más de 3 millones de personas logrado en este último trimestre de 2020 y en plena pandemia.

Este alcance logrado gracias al uso de las tecnologías de la información, las plataformas para los foros virtuales, ruedas de prensa, conferencias, clases en línea y otros no ha sido algo que se dio de la noche a la mañana con la pandemia.

"No fue fortuito, teníamos el equipo, las herramientas, plataformas (...) ya habíamos desarrollado este tipo de herramientas digitales para entornos educativos, páginas web, para streaming que nos permitió, de manera inmediata, dar paso a las nuevas demandas", cuenta Jijón.

Para el comunicador, lo que hizo la pandemia fue poner a prueba algo que ya lo habían desarrollado, pero que, con la emergencia, se dio un paso significativo en cuanto a innovación y capacidad de adaptación, pese a las limitaciones, tanto de presupuesto, como de tecnología. "Somos recursivos y pese a que no tenemos mucho presupuesto ni tecnología, simulamos que producciones grandes que, de contratarlas por fuera, costarían una fortuna", apunta.



INNOVACIÓN: LECCIONES APRENDIDAS

Humberto Salazar reflexiona sobre los aprendizajes en cuanto a buscar y aplicar la innovación. De la conversación mantenida, hubo dos grandes conclusiones:

- La capacidad de experimentar y caminar diferente. “Siempre hay tensión entre tradición e innovación. A veces gana la tradición porque es un camino más seguro y con más certezas, pero, la experiencia de Esquel ha demostrado que

se pueden montar iniciativas, aprender de ellas, reinventarse y recrear siempre que se mantenga una clara identidad y liderazgo. Esto permite la innovación, que no es lo mismo que la improvisación”, afirma Salazar.

- Innovar rinde frutos. “Permite ser más pertinentes y oportunos (...), a veces hay temor, pero con el tiempo, se ven resultados que demuestran que apostar por algunas líneas de innovación es adecuado porque permite traer el futuro al presente”.

LO QUE SE VIENE: LA INTERNACIONALIZACIÓN DE ESQUEL

TRAER EL FUTURO AL PRESENTE PARA CAMBIAR LA VIDA DE LA GENTE

“Para poder avanzar, necesitas tener causas y banderas que son como un faro en un mar de incertidumbres”, reflexiona Humberto Salazar al hablar del futuro de Esquel. Un terreno que, por ahora, está lleno de dudas que se pueden solventar aplicando la imaginación radical. Un concepto que, según Salazar permite traer el futuro, al presente, sin los condicionamientos actuales.

“Cuando existe incertidumbre, hay que proyectar y construir el futuro, desde el futuro. Sólo así se podrán abrir esas puertas para identificar oportunidades (...) el no hacerlo, podría llevarnos a pensar que nada es viable”, dice el Director Ejecutivo.

Salazar muestra una visión positiva del porvenir y está convencido de que las aceleradas transformaciones del mundo obligan a construir y fortalecer alianzas, tener causas

propias y ampliar el campo de intervención, para ser sostenibles. “Este mundo nos exige tener posicionamiento por causas de interés global y local para conectar.

Temas como el medioambiente, la integridad y lucha contra la corrupción, la democracia, participación ciudadana, equidad, diversidades sexo genéricas, entre otros son locales, pero responden a una perspectiva global. Ese encuentro entre lo local y lo global es parte de la construcción del futuro”, afirma Salazar.

El camino, según el Director Ejecutivo, es enfrentar ciertos problemas locales y suscribir causas globales, para lo cual se requiere fortalecer alianzas y llevar los aprendizajes a otros territorios, ampliando el campo de intervención más allá de las fronteras ecuatorianas. “El campo de acción en el Ecuador es reducido y hay pocos recursos (...) la visión es poner las piedras de base y proyectarnos hacia la consolidación de proyectos regionales que nos lleven hacia otras latitudes”.

Sobre lo último ya hay algunas luces con proyectos que se han construido a nivel regional como Sportic y a nivel iberoamericano, como Banco del Tiempo.

El reto es mantener la identidad de innovación que Esquel ha tenido, pero sustentada en activos, como la relación con la gente con un rol muy claro: cambiar de forma positiva la vida de las personas. “Esto nos permitirá traer el futuro al presente, ser más eficaces, claros y demostrar que las acciones cambian la vida de la gente, mientras más afinemos este método, más rápido podremos dar el salto que necesitamos”, dice Salazar.

CONSOLIDACIÓN DE ÁREAS Y NUEVAS LÍNEAS DE TRABAJO

Salazar le apuesta al fortalecimiento de áreas que ya tiene Esquel, como la de géneros y diversidades, pero enfocada en la equidad. En esa búsqueda de la igualdad y la justicia. También cree que se debe fortalecer la línea sobre democracia y participación ciudadana, al ser un compromiso con la ciudadanía, la reconstrucción de la misma, en favor del bien común.

Otro aspecto fundamental que debe fortalecerse, según el Director Ejecutivo es el desarrollo sostenible que permitirá buscar modelos centrados en la vida, en los seres

de la tierra, desde la sociedad humana y el bienestar, pero siempre en equilibrio con la naturaleza.

La línea de trabajo de educación y juventudes seguirá como una fuerte línea de trabajo de la organización, en la medida de poder formar y construir nuevos ciudadanos con capacidad de convivencia y de trabajo por el bien común.

Finalmente, Salazar afirma que Esquel trabajará en el desarrollo de una economía transformadora, que permitirá avanzar hacia economías colaborativas, sustentadas en una visión de desarrollo de las personas, y no del capital; así como otra línea de desarrollo humano, entendido como el desarrollo de la persona en su integridad.

“Mi sueño es un Esquel asentado en una red que comparte conocimiento, información, recursos, que actúa a nivel iberoamericano. Quisiera ver a un Esquel con capacidad de promover procesos de cambio y fortalecer agentes de cambio, en diferentes regiones y latitudes. Veo a Esquel como una organización con presencia regional e iberoamericana, con reconocimiento por su capacidad de trabajar por otros, desde una posición de transparencia, de servicio público real y con la capacidad de transformar la vida de muchas personas de manera positiva, con una red de miles de personas que, año a año, ven transformadas sus vidas”, concluye Salazar.





Tel: +593 2 500 3333
www.bdo.ec

N24F Baquerizo Moreno y
E10 José Luis Tamayo
Edificio Torres del Castillo, Torre II, Piso 15
Quito - Ecuador
Código Postal: 170523

Tel: +593 4 256 5394

Víctor Manuel Rendón 401 y General
Córdova, Edificio Amazonas, Piso 9
Guayaquil - Ecuador
Código Postal: 090306

Informe de los Auditores Independientes

A la Junta de la
Fundación Esquel Ecuador

Opinión

Hemos auditado los estados financieros adjuntos de la Fundación Esquel Ecuador, que comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2019 y los correspondientes estados de ingresos y gastos, cambios en el patrimonio neto y flujo de efectivo por el año terminado en dicha fecha, así como las notas explicativas de los estados financieros que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros antes mencionados presentan razonablemente, en todos los aspectos significativos, la situación financiera de la Fundación Esquel Ecuador al 31 de diciembre de 2019, así como el resultado de sus operaciones y el flujo de efectivo por el año terminado en dicha fecha, de conformidad con las políticas contables de la Fundación y Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas (NIIF Pymes).

Bases para nuestra opinión

Realizamos nuestra auditoría de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA). Nuestras responsabilidades bajo estas normas se describen de forma detallada en la sección "Responsabilidades del Auditor para la Auditoría de los estados financieros" de nuestro informe. Somos independientes de la Fundación de acuerdo con el Código de Ética para profesionales de Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (IESBA por sus siglas en inglés), junto con los requisitos éticos que son relevantes para la auditoría de los estados financieros en Ecuador y hemos cumplido con nuestras otras responsabilidades éticas de acuerdo a estos requisitos y el Código de Ética del IESBA. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido nos proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Énfasis base contable y restricción a la distribución y uso

Llamamos la atención a la Nota 3.1., a los estados financieros adjuntos, en la que se explica que los estados financieros fueron preparados de conformidad con las políticas contables de la Fundación y Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas (NIIF Pymes) en aquellos aspectos que no se oponen a las disposiciones específicas de las políticas contables. Nuestro informe está dirigido a la Junta y Administración de la Fundación y no debe ser distribuido a otros. Nuestra opinión no ha sido modificada por este asunto.

Estados Financieros

AÑO TERMINADO EN DICIEMBRE 31, 2019
CON INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES



Énfasis presentación del estado de ingresos y gastos

Llamamos la atención a las Notas 3.12. y 3.13., a los estados financieros adjuntos en la que se explica que los ingresos y los gastos son registrados en el patrimonio de la Fundación de acuerdo con las políticas contables de la Fundación. Al 31 de diciembre de 2019 y 2018, se incluye el estado de ingresos y gastos por temas informativos. Nuestra opinión no ha sido modificada por este asunto

Otros asuntos

Los estados financieros de la Fundación Esquel Ecuador, correspondientes al año terminado al 31 de diciembre de 2018 fueron auditados por otro auditor quien emitió una opinión sin salvedades con fecha 20 de marzo de 2019.

Otra información

No existe otra información que sean reportadas conjuntamente o por separado al juego completo de los estados financieros de la Fundación, por lo cual, no es nuestra responsabilidad el expresar una opinión de otra información.

Responsabilidades de la Administración sobre los estados financieros

La Administración de la Fundación es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros adjuntos de conformidad con las políticas contables de la Fundación y Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas (NIIF Pymes) y del control interno que la Administración considere necesario para permitir la preparación de estos Estados Financieros libres de errores materiales, debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la Administración es responsable de evaluar la capacidad de la Fundación para continuar como una empresa en marcha, revelando, según corresponda, asuntos relacionados con el negocio en marcha y utilizando la base contable de negocio en marcha a menos que la Administración decida liquidar la Fundación o cesar operaciones o no tiene otra alternativa realista sino hacerlo.

Los responsables de la Administración de la Fundación son responsables de supervisar el proceso de información financiera de la Fundación.

Responsabilidades del auditor para la auditoría de los estados financieros

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de errores significativos, ya sea por fraude o error y emitir un informe de auditoría que incluya nuestra opinión. Un aseguramiento razonable es un alto nivel de seguridad, pero no es una garantía que una auditoría realizada de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA) siempre detecte un error significativo cuando este exista. Los errores significativos pueden surgir de fraude o error y se consideran significativos, siempre y cuando de manera individual o en conjunto, éstos pudiesen influir en las decisiones económicas a ser tomadas por los usuarios basados en dichos estados financieros.



Una descripción más detallada de las responsabilidades del auditor para la auditoría de los estados financieros se encuentra descrita en el Apéndice al Informe de los Auditores Independientes adjunto.

BDO ECUADOR

Junio 3, 2020
Quito, Ecuador

Elizabeth Álvarez - Socia

FUNDACIÓN ESQUEL ECUADOR
ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA
(Expresados en dólares)

Apéndice al Informe de los Auditores Independientes.

Como parte de una auditoría basada en las Normas Internacionales de Auditoría (NIA), ejercemos un juicio profesional y mantenemos el escepticismo profesional durante toda la auditoría. Nosotros también:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de errores significativos en los estados financieros ya sea por fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría que responden a esos riesgos, obtenemos evidencia de auditoría suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar un error material resultante de fraude es mayor que el resultante de errores, debido a que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones intencionales, falseamiento o la elusión del control interno.
- Obtenemos un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados a las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la entidad.
- Evaluamos las políticas contables utilizadas, la razonabilidad de las estimaciones contables y revelaciones relacionadas que hayan sido efectuadas por la Administración.
- Concluimos sobre el uso adecuado por parte de la Administración de la Fundación del supuesto de negocio en marcha y en base a la evidencia de auditoría obtenida, si existe o no relaciones con eventos o condiciones que puedan proyectar una duda importante sobre la capacidad de la entidad para continuar como un negocio en marcha. Si llegamos a la conclusión de que existe una incertidumbre material, estamos obligados a llamar la atención en nuestro Informe de Auditoría de las revelaciones relacionadas en los estados financieros o, si tales revelaciones son insuficientes, modificar nuestra opinión. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, eventos futuros o condiciones pueden causar que la entidad no pueda continuar como un negocio en marcha.
- Evaluamos la presentación, estructura y contenido de los estados financieros, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros representan las operaciones subyacentes y eventos en una forma que logre una presentación razonable.

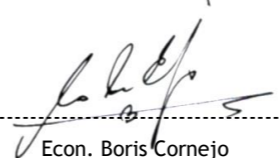
Nos comunicamos con los encargados de la Administración de la Fundación en relación, entre otras cosas, al alcance, el momento y los resultados importantes de la auditoría, incluyendo posibles deficiencias significativas en el control interno que identificamos durante nuestra auditoría.

También proporcionamos a los encargados de la Administración de la Fundación una declaración de que hemos cumplido con los requisitos éticos relevantes con respecto a la independencia, y les hemos comunicado todas las relaciones y otros asuntos que puedan soportarla.

A partir de las comunicaciones con los encargados de la Administración de la Fundación, determinamos aquellos asuntos que fueron de mayor importancia en la auditoría de los estados financieros del periodo auditado y por lo tanto fueron los asuntos claves de auditoría.

Describimos estos asuntos en nuestro Informe de Auditoría a menos que la ley o el Reglamento se oponga a divulgación pública o cuando en circunstancias poco frecuentes, determinamos que un asunto no debe ser comunicado en nuestro informe debido a posibles consecuencias adversas.

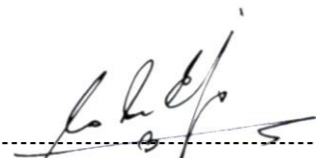
	Notas	Diciembre 31, 2019	Diciembre 31, 2018
Activos:			
Activos corrientes			
Efectivo y equivalentes de efectivo	(6)	126,349	192,983
Cuentas por cobrar no relacionadas	(7)	68,996	94,336
Activos por impuestos corrientes	(14)	84,538	89,327
Total activos corrientes		279,883	376,646
Activo no corriente			
Propiedades y equipos	(8)	636,609	652,889
Total activo no corriente		636,609	652,889
Total activos		916,492	1,029,535
Pasivos:			
Pasivos corrientes			
Cuentas por pagar no relacionadas	(9)	39,698	26,373
Anticipos recibidos de proyectos	(10)	37,672	75,204
Obligaciones por beneficios a empleados	(11)	6,847	5,952
Pasivos por impuestos corrientes	(14)	11,000	8,689
Total pasivos corrientes		95,217	116,218
Pasivos no corrientes			
Obligaciones por beneficios a empleados	(12)	10,793	12,377
Otras pasivos no corrientes	(13)	11,000	11,000
Total pasivos no corrientes		21,793	23,377
Total pasivos		117,010	139,595
Patrimonio neto:			
Patrimonio permanentemente restringido	(15.1)	636,609	720,248
Patrimonio temporalmente restringido	(15.2)	162,873	169,692
Total patrimonio neto		799,482	889,940
Total patrimonio neto y pasivos		916,492	1,029,535


Econ. Boris Cornejo
Presidente ejecutivo


Ing. Mónica Guerra
Contadora General

FUNDACIÓN ESQUEL ECUADOR
ESTADOS DE INGRESOS Y GASTOS
 (Expresados en dólares)

	Notas	Diciembre 31, 2019	Diciembre 31, 2018
Ingresos:			
Donaciones	(16)	743,128	557,347
Ingresos por servicios	(17)	165,131	335,929
Otros ingresos	(18)	69,275	99,505
		<u>977,534</u>	<u>992,781</u>
Gastos:			
Programas y proyectos	(19)	(1,051,712)	(1,039,460)
		<u>(1,051,712)</u>	<u>(1,039,460)</u>
Exceso de los gastos sobre los ingresos		<u>(74,178)</u>	<u>(46,679)</u>



 Econ. Boris Cornejo
 Presidente ejecutivo



 Ing. Mónica Guerra
 Contadora General



Encuétranos en:

-  /FundacionEsquel
-  /FundacionEsquel
-  /FundacionEsquel
-  /fundacionesquelEC

Dirección:

Av. Colón E4-175 entre
Amazonas y Foch,
Ed. Torres de la Colón, Mezzanine
Of. 12 Quito - Ecuador

fundacion@esquel.org.ec
+(5932) 252-0001